

德晟股改暖人心

尚鹏飞

2018 近尾声，
德晟集团传佳音。
十年时间苦打拼，
双超百亿势头猛，
更有一桩大喜事，
寒冬温暖职工心。
兆元老总有心胸，
幸福德晟在行动。
一人富了不算富，
员工都富更光荣。
集团实行股份制，
职工变成主人翁。
关键就着责任心，
人在股在非终身。
岗位变动要调整，
不负责任请走人。
如果亏损企业担，
盈利职工双分红。
只要大家齐努力，
三年之内全股东。
德晟盈利我多挣，
日子过的热腾腾。
父母妻儿笑盈盈，
左邻右舍都眼红。
公司亏损多丢人，
愧对家人我受穷。
自己创业风险大，
背靠德晟不担心。
这种企业哪里找？
屈指可数就德晟。

洗煤二厂最可爱的人



一个人的可爱并不在外表有多可爱，而是在心灵。我心中最可爱的人就是我们二厂的机修工。
秋去冬来，天气逐渐变冷，我们二厂的暖气多年没用需要维修的地方很多。为了确保安全生产，机修工们检修完设备，又加班加点抢修暖气。他们在各自的岗位上发光发热，贡献着自己的力量。看见他们每天辛苦的工作10几个小时，真是感动。天逐渐冷了，暖气也正常了，是他们加班加点，才让我们车间变的温暖。
12月20号那天天很冷，在生产过程中502皮带里侧暖气漏水严重。机修工们为了不耽误生产，两位师傅穿着雨衣防水抢修暖气，抢修过程中暖气喷出来的水淋湿了他们的衣服。在冰冷的冬天里衣服湿透了，可想而知他们有多辛苦、多难受。还有一次夜班301里侧暖气喷水，喷在皮带上打滑停车了，两位夜班师傅抢修一个多小时才修好。这一件件小事都蕴含着机修工的敬业精神和对企业的忠诚，是他们的辛勤劳动确保着二车间顺畅洗煤和员工的温暖。他们就是我们心中最可爱的人。
(洗煤生产部 李素丽)

员工天地

不要遗忘努力的意义

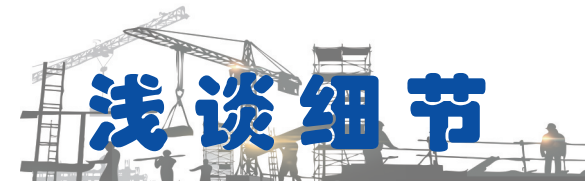


12月5日，洗煤公司在主洗车间二楼会议室举行了两厂班长述职报告活动。>班长们踊跃发言，态度端正，展现了我公司人员的良好精神风貌。

我是洗煤一厂精煤压滤岗位工，有幸参加两厂班长的述职演讲。进入洗煤厂已有十年时间，这是洗煤厂第一次举行述职演讲活动，让我这个老员工深切感觉到公司发展和进步，这对我自身来讲也是一种学习。

这次述职演讲活动结合“大学习、大讨论、大提高”教育活动心得体会，每位班长讲述自己怎样准确定位，对待工作用心，本职工作怎样做，还存在哪些不足之处，以及由被动接受任务转变为积极主动，提升班组的凝聚力，树立以厂为主的主人翁意识。讲述了由原来的“要我干”变为“我要干”的思想历程，表示要坚定信心，迎接挑战，凝心聚力促发展，提高团队战斗力。

总经理杨才才对述职报告给予了中肯点评，又讲方法，谈思路，分析没有做到的原因。杨总指出，2019年



浅谈细节

我曾经听过这么一句话“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。”
细节往往决定着一个人的命运，轻轻弯腰拾起一个烟头，随手关紧一个水龙头，这些对你来说也许微不足道，但冥冥之中或许正有一双眼睛、一个过客，因为这一小小举动，就此改变了一个人的一生。记得我看过这样一则故事，一群人到公司去应聘，最后有两个人都同样优秀，难以取舍，但名额却只有一个。而在应聘的办公室里有一把倒下的扫帚，其中一人把它扶正，而另一个人却熟视无睹，我想大家心中自然有了答案。
许多事情的成败之因，往往不是前面的一座山，而是鞋里的一粒沙。工作如此，生活亦如此。一个甜甜的微笑、一句鼓励的话语，或许都会改变某一个人的一生。因此，千万不要吝嗇这些轻微的善举，也许因你的一个微笑，会让一个事业绝望的人再攀高峰。当这样或那样做了，就会感受到世界是如此美好，对生活是如

边的人身上发生了，我不羡慕更不嫉妒，有的却是一丝悔恨，为什么不去竭力拼搏，而是将大把的时间花在无意义的事情上！这些故事，我不想在我40岁的时候讲给我的孩子听，不想把别人的励志故事当成他的榜样，我希望我就是他成长的方向。

别人的故事就当激励自己努力的榜样吧。把明天再做、等一等、还有时间这些词通通在大脑里删除，把无效的社交聚会、无聊的手机游戏、无趣的电视电影等通通在生活里排除，把懒惰、投机取巧、拖延等小情绪全部拍死，把年龄、家庭、孩子这些借口都收回去。努力和年龄无关，时间掌握在自己手里，多看书、多学习、多思考。勤于尝试，把自己的工作做到极致，把每一件事做到最好，让自己充满激情的去工作、生活。努力不一定有结果，但不努力一定没有结果，不能因此遗忘努力的意义。

想想我们自己，是不是还在让时间无效运转？浪费时间就是浪费生命、拉低人生。不如从现在做起，做一个让自己感动、羡慕的人。这碗心灵鸡汤，我先干为敬，与君共勉！（集团办 方展）

开始，集团要实行股份制改革，希望大家在以后的工作中，切实发扬主人翁精神，解决存在的问题，提高企业的运行质量和效益。让我受益匪浅、感想颇深。

围绕“四干”，让我更进一步明确“给谁干”“怎样干”就是根据我们各自岗位标准去干。在实际工作中，用大家制定的标准考核业绩，哪些是必须干的，哪些是不可逾越的。当班长安排工作任务时，不能只是盲目被动服从，抱着完成任务、应付的态度去做，而应该用正确的态度去看待这份责任。我们不仅仅要做好领导要求的工作，而且还要主动对自己所做的工作负起责任，从严、从细、从实要求自己，不断提高自己的操作水平。我们要严格按照公司下发的《岗位责任制》、《安全操作规程》全力以赴完成各项任务。让我们成为更优秀的水手，让我们的船行驶更远。

(洗煤生产部 袁斌)



此的眷恋，幸福和快乐将充盈在心中。
公司要迈入精细化管理，规章制度是必不可少。的制度要有一个逐步完善的过程。制度越细、越严，越是有利于管理。制度的制定目的都是为了公平、规范运行、促进进步的。因此，制度首先是维护和保障员工利益的。同时，制度是保障公平的，制度是提高效率、提升素质的。制度不精细、不完善，不仅仅让员工物质上得不到维护，更是让员工精神上的不保证，特别在执行中，不细、不严、不完善就会纵容违章，就会给员工造成不公平。如果对细小的事情不加以关注的话，何以在工作中发现故障，防患于未然，干的出色呢？关注细节并非是与生俱来的本领，而是通过自己不断培养而形成的一种良好习惯，从现在开始，要多关注细节，不要因步履匆匆而忽视身边所发生的点滴小事，这样就会遗失很多美好的回忆。

人生是短暂的，稍纵即逝。我们不可能都成为伟人，让我们记住，多注重细节，做遵章守纪的合格员工，让企业发展的更快、更好。

(焦化综合部 高花)

改革开放四十年 德晟发展谱新篇



主办:中共内蒙古德晟集团委员会 协办:德晟金属制品有限公司工会

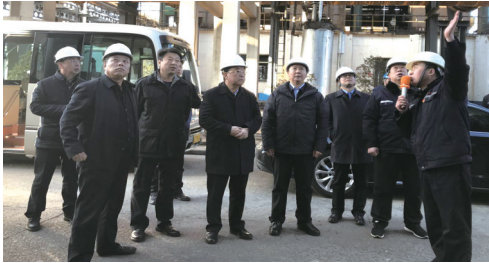
主 编: 杜林祥 副主编: 杭玉堂 总第9期 2019年01月01日(内部交流 免费赠阅)

自治区副主席马学军一行到焦化公司调研

12月19日上午，内蒙古自治区副主席马学军一行到焦化公司调研，乌海市市委书记史万钧、市长高世宏、副市长包野、海勃湾区区委书记贾庆东等随同调研。

调研组在集团公司董事长孙兆元、焦化公司总经理张继光、总经理助理王文斌等人的陪同下，认真听取了生产副总姚春喜有关公司安全、环保情况的介绍，深入现场了解了机侧炉头烟治理项目，对公司环保治理工作给予肯定。同时，指出企业要想

长足发展，必须继续紧盯安全、环保工作不放松。



(焦化综合部 范玉环)

改革开放四十年 德晟发展谱新篇 德晟集团举办2018年度总结表彰大会及迎新年文艺晚会



2018年12月31日下午，德晟集团在金属公司一楼新建报告厅举办2018年总结表彰大会暨迎新年文艺晚会。集团领导、各公司班长主管以上干部及员工代表400多人齐聚一堂，喜迎新春。

总结表彰大会由德晟集团副总裁、金属公司总经理张晓军主持。首先由集团总裁呼增祥同志对2018年集团整体运营情况和各项工作做全面总结，并对2019年工作进行部署。值得关注的是从2019年开始将有三分之一员工成为集团股东，三年内实现全员持股，建设幸福德晟。呼总号召集团上下团结一致、不断努力，为建成百年德晟而努力奋斗！
集团党委书记杜林祥同志总结了一年来集团党委工作，提出了2019年工作重点，号召各基层党组织和广大党员在德晟集团“提速超车、换挡超车”中充分发挥先锋模范作用，为德晟发展助一臂之力！



为正确评价与总结2018年度的工作业绩，更好地激励与挖掘员工的潜能，强化员工的责任意识，近日洗煤公司组织开展了2018年年度述职大会，公司领导及各部门负责人及职工代表参加并完成了本次述职工作，同时各

大会表彰奖励了2018年评选出的行政、党务先进单位和先进个人。金属公司职工王磊代表获奖先进个人作了发言。

最后由集团董事长孙兆元同志致辞。董事长首先向公司全体员工2018年的辛勤付出表示感谢，对全年的任务完成情况表示认可。他强调，德晟事业的基础是广大员工，集团管理基调会始终善待员工、尊重员工，希望大家同心同德、携手并进，共建幸福家庭，共创德晟事业。

伴随着董事长致辞的结束，德晟集团2019年新年联欢会拉开了序幕……

员工自编自演的节目精彩纷呈：实业公司一曲《怀念青春》勾起我们无限回忆；焦化公司三句半《夸德晟》，绽放了德晟人对工作的热爱；洗煤公司《醉美天下》让我们对集团的美好未来充满憧憬；金属公司情景剧《心系德晟人，共筑德晟梦》让我们再一次感受德晟速度，见证德晟人不畏艰险的魅力。全场掌声不断，高潮迭起。这场大联欢，是德晟人的一次年终团聚，更是迎新年的一场欢喜盛筵。

2019年德晟集团年会在集团感谢晚宴中圆满结束。展望未来，德晟集团有更远大的目标和更壮观的宏图。新的一年，德晟集团全体员工将带着所向披靡的决心和勇气，全力以赴，携手奋进！

(集团办 邱晓艳)

洗煤公司召开2018年度述职大会

部门也在述职大会后完成了部门内部的述职工作。

述职内容包括：2018年工作计划的完成情况、工作业绩和亮点、部门管理成效及2019年的重点计划等。述职完成后，由公司领导、同级同事及各部门职工代表根据述职人员的实际情况进行客观、公正的评价。

本次述职大会，既能让各个部门领导及员工了解其他部门的实际工作情况，给公司各部门领导及员工一个检验自己和学习进步的机会，同时也能够让公司就个人对自己查摆过程中发现的问题亟需改进处做出持续观察指导。

述职结束后，德晟洗煤公司总经理杨才才针对述职内容进行了客观准确的评价、总结，明确各部门在来年工作



12月13日，为进一步加强“两新”组织党建工作，巴彦淖尔市委组织部一行50余人组成观摩团来到蒙西高新技术工业园区进行组织观摩学习，观摩团首先对金属公司企业文化展厅进行了参观，详细了解金属公司独有的文化特色以及优质的产品工艺和丰富的党建文化，同时，对金属公司党建工作给与高度赞扬，并在祝福留言展区为金属公司留下了对德晟的美好祝福。
(金属综合部 周堃)

乌海日报“德晟杯” 征文活动圆满收官

2018年，德晟集团与乌海日报举办“四十年来家国与，讴歌改革开放”为主题的征文活动，在乌海市产生积极影响。乌海市电视台、乌海日报均对此做了报道。活动于12月28日结束，共发表稿件106篇，征文活动引起强烈反响。

内蒙古宣传部以《乌海日报：让故事集约化呈现》为题对征文活动予以高度评价。
(集团办 邱晓艳)

焦化公司召开 干熄焦项目设备招标会



2019年1月12日上午，在焦化公司会议室召开了干熄焦项目锅炉和循环风机设备招标会，集团总裁呼增祥、焦化公司总经理张继光、金属公司总工程师李佩林及干熄焦筹备组其他成员参加了会议。此次招标采取了竞争性谈判的方式，其中杭州锅炉股份有限公司、苏州海陆重工股份有限公司、无锡亿恩科技股份有限公司、华西能源工业股份有限公司4家企业对干熄焦锅炉进行了投标，鞍山华泰工程有限公司、特而特涡轮(四川)有限公司、北京中建海昊进出口公司3家企业对循环风机进行了投标。

会议开始评审组先对投标方递交的投标资料进行了审核，然后进行了现场面谈，经过一轮谈判，最后投标方签署了承诺书。投标结果待评审组商定，三到五个工作日内向中标方发送《中标通知书》。

(焦化综合部 范玉环)

中的职能定位、工作方向、以及工作目标，同时再次强调“大学习、大讨论、大提高”教育活动的重要性，明确教育活动核心是：“两个转变、定位明确，提高执行力”，洗煤公司将在2019年度继续深入推进“大学习、大讨论、大提高”教育活动，并结合本次述职大会，要以实际工作成效，检验干部、优化干部，优化企业管理框架体系，形成公平竞争、优胜劣汰的机制，从而达到打通员工晋升通道，培养后备力量的目标，形成一支定位明确、忠诚尽责、工作积极主动、执行力强的干部队伍！

(洗煤人资部 王凌辉)

焦化公司千里取经传经抓安全

2018年12月9日,由市安监局组织市、区两级安全生产监督管理局相关领导、分管安全工作副区长及各危化企业负责人,共计96人远赴上海交通大学进行为期七天的学习考察。焦化公司总经理张继光参加学习。

在盛名远播的上海交通大学,由陈刚、徐平、延文龙、张传利等国内安全生产领域权威专家组成的讲师团,给乌海市前来“取经”的学员们传授知识、答疑解惑。学习紧紧围绕“安全生产管理、安全风险控制及安全培训文化”等内容展开,并延伸到“企业如何做好安全管理和落实安全生产主体责任,如何实现安全生产零事故,向安全生产要利润”的先进理念和思路。

17日上午,周例会上,总经理张继光给参会人员分

享此次学习心得体会,认为此次学习是一次难得的高端培训。首先给大家简单介绍了上海交大的基本情况,这所百年名校从古至今人才济济,在各个学科领域创造了中国近现代发展史上诸多个“第一”;其次,传达了以下几个理念:一是安全管理的理念,落实安全主体责任,向企业安全生产要利润,二是生命至上,安全发展,从管理层到一线员工提高全员安全思想意识,三是安全经费投入是安全管理工作的根本,四是安全风险管控是核心,让安全风险控制在隐患前面,让隐患排查治理停在事故前面;五是应急救援时间就是生命,六是安全工作没有最好,只有更合适,经验模式不能照搬照抄,只能吸收借鉴,七是任何时候不能把安全寄托

于别人,安全是自己的事情,八是安全培训要做到“讲清楚、听明白、记得住、用得上”,九是安全是家庭幸福、工作快乐、企业盈利。

参会人员认真听讲、用心领会。会后,总经理张继光将培训PPT照片转发到群里,供大家学习。



(焦化综合部 郝磊 李芳摄影报道)

洗煤公司党支部观看 纪念改革开放四十周年 庆祝大会受教育

庆祝改革开放40周年大会今天上午10时在人民大会堂隆重举行,洗煤公司公司党支部组织党员干部认真收看了现场直播,共同回顾了改革开放40年举世瞩目的历史成就。

会上,习主席的讲话,让我们共同回顾了改革开放40年的光辉历程,总结了改革开放的伟大成就和宝贵经验。同时表彰了为改革开放作出杰出贡献的人员。

在观看过程中,大家认真聆听习近平总书记的重要讲话,深刻感受到改革开放带来的沧桑巨变、壮阔历程,观看现场不时响起阵阵掌声。

观看结束后,大家感触很深,情不自禁地抒发感言,表示要做好本职工作,牢记共产党员使命,在改革开放的时代精神引领下,以新的姿态,更优异的成绩、更好的精神面貌,为德晟集团的发展做出新贡献,为伟大祖国繁荣富强努力奋斗。

洗煤党支部书记杨才总结发言:“改革开放”四个大字,掷地有声,意义非凡,造就五千年来的奇迹,开创史无前例的辉煌。有了改革才有了我们民营企业的今天,我们的产品远销全国各地,我们的职工幸福美满。只有在党中央的领导下祖国才会繁荣昌盛,让我们紧跟党中央的步伐,共同努力为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

(洗煤公司 闫风波 李海 摄影报道)



中国共产党章程
(中国共产党第十九次全国代表大会
部分修改,2017年10月24日通过)

(接上期)

(二)贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策,带头参加改革开放和社会主义现代化建设,带动群众为经济发展和社会进步艰苦奋斗,在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。

(三)坚持党和人民的利益高于一切,个人利益服从党和人民的利益,吃苦在前,享受在后,克己奉公,多做贡献。

(下转中缝)

(上接第2版)

(四)自觉遵守党的纪律,首先是党的政治纪律和政治规矩,模范遵守国家的法律法规,严格保守党和国家的秘密,执行党的决定,服从组织分配,积极完成党的任务。

(五)维护党的团结和统一,对党忠诚老实,言行一致,坚决反对一切派别组织和小集团活动,反对阳奉阴违的两面派行为和一切阴谋诡计。

(六)切实开展批评和自我批评,勇于揭露和纠正违反党的原则的言行和工作中的缺点、错误,坚决同消极腐败现象作斗争。

(七)密切联系群众,向群众宣传党的主张,遇事同群众商量,及时向党反映群众的意见和要求,维护群众的正当利益。

(八)发扬社会主义新风尚,带头实践社会主义核心价值观和社会主义荣辱观,提倡共产主义道德,弘扬中华民族传统美德,为了保护国家和人民的利益,在一切困难和危险的时刻挺身而出,英勇斗争,不怕牺牲。

第四条 党员享有下列权利:

(一)参加党的有关会议,阅读党的有关文件,接受党的教育和培训。

(二)在党的会议上和党报党刊上,参加关于党的政策问题的讨论。

(三)对党的工作提出建议和倡议。

(四)在党的会议上有权根据地批评党的任何组织和任何党员,向党负责地揭发、检举党的任何组织和任何党员违法乱纪的事实,要求处分违法乱纪的党员,要求罢免或撤换不称职的干部。

(五)行使表决权、选举权,有被选举权。

(六)在党组织讨论决定对党员的党纪处分或作出鉴定时,本人有权参加和进行申辩,其他党员可以为他作证和辩护。

(未完待续)

乌海市安全生产管理能力提升研修班学习体会

张继光



2018年12月9日至15日,我有机会参加由乌海安监局组织的上海交通大学安全生产管理能力提升班学习,收获很大、受益颇深,现将自己的粗浅体会汇报如下:

一、全国安全形势依然严峻,特别是危化行业更应该引起高度重视。纵观近期全国发生的几起安全生产事故,危化行业占有很大比例,特别重大、特重大事故触目惊心,这就要求我们企业领导要举一反三,严查本企业存在的安全隐患,认真学习中央领导的指示精神,学习安全生产法规,强化安全红线意识,做好宣传、教育培训工作,把安全工作真正落到实处,使企业每个员工思想由要我安全转变为我要安全,使企业的安全工作扎实有效。

二、提高做好安全工作的认识,强化企业主体责任。企业的安全工作做的好坏,关键取决于企业主要负责人安全意识的强弱,特别是民营企业更是如此。那么,如何才能提高企业负责人及全体员工的安全意识呢?一是要加强自身学习,明确安全工作在企业运营中的重要性;二是要明确企业安全工作是国家法律、法规使然,它具有强制性;三是安全是效益的基本保障,没有安全即没有效益;四是安全是积德存善的重要表现;五是安全是对企业的负责,对员工的关爱;六是安全说白了就是为自己,所以人人都要对安全负责。只有这样才能使安全成为每个人的自觉,只有认识提高了,才能落实企业的主体责任。那么,什么是企业主体责任呢?交大老师讲:①物质保障和资金投入责任;②机构设置、人员配备和安全管理责任;③规章制度制定和教育培训责任,事故报告和应急救援的责任等。

如何落实安全生产主体责任,我认为有以下三个方面:



第一,切实提高全员的责任意识和法制观念。只有全员的安全责任意识增强了,对安全生产法律、法规充分了解了,才能把安全生产工作作为一项重要工作来做;才能确保各项安全管理制度的严格执行;才能真正的从思想上形成由“要我安全”到“我要安全”的转变;才能实现由被动承担到主动承担安全生产责任的转变,从而实现企业的安全发展。

第二,提高各级管理人员的主体责任意识,增强责任心。落实安全生产责任是在做分内工作,绝不是额外负担,我们不应该讲条件、讲代价,要做到在其位,谋其政,尽其职,负其责。也就是说你是这个部门的领导,就必须负起这个部门生产、设备、人员的全部安全生产责任,切实落实好谁主管、谁负责。各级管理人员是企业各项安全工作的执行者,起着承上启下的作用,责任心的强弱,工作能力的高低,将直接影响企业的安全管理水平。因此,作为管理人员必须有责任心,这样才能不断提高自身素质,提升管理能力,从而推动企业安全管理水平向更高层次发展。

第三,提高一线职工安全生产责任意识。一线职工是企业的生产者、设备的操作者,能够在第一时间发现并排除安全隐患,及时把事故消除在萌芽状态。因此,培养一线职工的安全生产责任意识就显得尤为重要。通过开展教育、培训、演练等活动,让一线职工时时刻刻紧绷安全生产这根弦,牢记安全第一的工作原则。通过开展教育、培训、演练等活动,让职工充分了解所在岗位的危险因素、危害程度、预防措施及处置方法,使职工真正的感受到严格遵守操作规程、规章制度和正确使用劳动防护用品的重要性。通过开展教育、培训、演练等活动,切实把安全生产责任融入到每一个岗位,落实到每一名职工,使职工真正的做到“我不伤害自己、我不伤害他人、我不被他人伤害、我保护他人不受伤害”。因此,全面落实企业安全生产主体责任人人有责、从我做起,从大家做起。

三、安全工作是全社会的事,不单是企业的事。安全生产法律中强调管生产要管安全、管经营要管安全,安全工作党政同责等,都是强调安全的全员意识,因此,可以说安全工作是全社会的事。这里我主要想讲安全监管部门在企业安全工作的重要性,一是安全监管部门是各项安全生产法律、法规的维护者,他的

行为是代表国家、政府来保护人民及财产安全的。在督查企业实施安全生产过程中,严格按安全生产法律、法规把各项安全措施落到实处,最大限度的避免事故发生,是对国家、人民负责。二是通过执法、服务等形式,帮助企业提高安全生产意识,加大安全技措的投入,使其顺畅、稳定生产,从而达到企业效益最大化,员工安全保障最大化。因此,执法检查是必不可少的重要手段,是对企业的爱护和帮助,企业应该理解和体会其良苦用心。另外,监管部门为保证企业的安全,提出的具体措施来规范企业的安全管理,是企业提升安全管理的助推剂,是服务企业的重要表现之一。因此,企业要密切配合监管部门逐步完善自己的管理模式,使其尽快走上规范化、制度化轨道。

四、加大宣传力度,落实交大安全培训精神,把企业安全工作做得更好。此次交大之行学习的精到之处是在于让安全管理者充分认识安全工作的重要性和紧迫性,及如何落实企业安全生产的主体责任,不仅让我们明确安全工作如何抓,更让我们明确在安全工作上如何规避风险,学会处理紧急事务的方法和技巧。对我们企业今后安全工作具有很强的指导意义。为此,我们决定从以下方面入手:一是抓全员培训,结合企业实际把岗位风险辨识、安全责任制落实,操作规程、隐患排查、整改放在第一要务去落实;二是加强安全意识的培养,逐步提高全体员工安全从心开始,安全为了自己等重要性的认识,做到要我安全转变为我要安全;三是重新把岗位风险辨识、应急救援、八大作业票等工作梳理一遍,使其符合要求;四是建立健全岗位规章制度、危化企业领导带班制度,使安全工作责任落实到位、物资投入到位、教育培训到位、管理措施到位、应急救援到位。



弘扬宪法精神

走进一线职工



(焦化综合部 王春芝)

正特爆破有限公司举办 导爆管雷管及数码电子雷管交流学习会

2018年12月20日我公司邀请四川雅化绵阳实业有限公司雷管厂家专业技术人员,来我公司针对导爆管雷管安全使用注意事项,以及数码电子雷管的推广使用,进行深入的交流学习。

此次学习交流会分为三个环节。

第一环节首先由雅化公司技术工程师对我公司现阶段使用的导爆管雷管进行了深入浅出的讲解,对雷管的内部结构以及可承受的最大摩擦感度、热感度、射频感度、静电感度、进行了详细讲解。并针对现场使用的注意事项做了详细的说明。

第二环节针对公安部门目前正在推行的高科技数码电子雷管的内部构造、原理、特点及使用方法等知识制作了PPT与全员进行分享与交流,并现场使用数码电子雷管控制器、手持机及数码电子雷管等模型、模具演示如何使用数码电子雷管。

第三提问交流环节,参会人员现场提出雷管使用

过程中的各类问题,技术人员一一进行了解答。

通过此次交流学习,让广大员工更深层次的了解雷管,由过去只知道遵守爆破安全规程的“知其然、而不知其所以然”,到现在理论与实践的相结合,进一步提高了我公司涉爆人员安全意识。同时也为3年内推行使用数码电子雷管提前奠定了基础。

(爆破公司 周志龙)



金属公司质计部确定2019年重点工作

2019年1月7日至9日,金属公司质计部全员学习讨论了总经理张晓军的《不忘初心 逐梦前行——内蒙古德晟金属制品有限公司2018年工作报告》后,根据公司的总体部署,确定了2019年主要工作目标和任务。

质计部将重点推行设备承包到人,安排专人负责点检维护,降低设备的损耗率和备品备件采购率,减少库存量,提高设备的使用寿命

为前提,开展操检合一的培训工作;做好低倍和高倍物理检验以及金相工作的开展以及操作人员的技能培训;继续在如何做好降本增效、技术改造创新等方面下大力气做文章;配合做好二期项目的升级改造各项质量管理工作;在公司实施承包制的情况下探索如何做好服务工作;公平合理推荐首批持股对象,调动员工积极性。

(金属质计部 都日娜)