

沐浴在中国共产党的春风下,呼唤出万丈红色瀑布,德晟钢铁的2018年,是钢的花季,铁的海洋,走在新时代发展的道路上,我们德晟人始终“不忘初心,牢记使命”为实现中华民族伟大复兴的中国梦在不断努力着……

实现伟大梦想,必须进行伟大斗争。
实现伟大梦想,必须建设伟大工程。
实现伟大梦想,必须推进伟大事业。
伟大斗争,伟大工程,伟大事业,伟大梦想,紧密联系、相互贯通、相互作用,春雨沐浴出银花日夜开放,铁打的江山,铜铸的栋梁,为德晟增添矫健的翅膀,每位德晟人,在党的正确引导下,在德晟领导干部的正确抉择下同样实现着德晟的伟大工程、伟大事业和伟大梦想。

竖炉车间脱硫系统的投入使用,是环保举措的有力体现,烧结车间采用全新的设备改造,达产达标,生产稳定,环境改善,这就是绚丽多彩,崭新面貌的烧结厂;
有效执行的炼铁厂,开拓思维,大胆使用新工艺,采用高炉炉顶加碎铁这一方式,有效提高铁水产出量,这就是物质升华。
2号脱磷转炉、2号连铸机的建成投产、精炼炉的调试、智能制造的开工建设,这一件件、一桩桩的重大创举,体现的不仅是智慧与胆略,更是德晟人勇于创新,不断进取的钢铁精神,这就是科学腾飞的钢轧总厂。
美丽的德晟,雄伟的钢铁,美与力的结合,蕴育出德晟万紫千红,迸发出祖国繁荣富强。

我有凌云志,把酒笑苍天

今我志何在?如鸾鸟,如困兽,如鹰隼之失翼,如潜龙之失鳞,如猛虎之失爪牙,如彩帆之失劲风。耽于三尺之安乐,而忘乎晴空碧日,蛰于小泽而意殆,裹腹林野以腐朽,抗旌微微而低垂。惧世而裹足不外,恋逸而忘已初心。意沉沉而愈下,岁日日而益增。学不见长,闻不见博,行不见谨,独不见律。呜呼,立身者无,能以表志者有,无恒者唯我,玩物者在斯。
若夫万里华土,长烟浩荡,盛志者不可尽数。志如鹰隼,扶摇而上,遨游于太空之中,嘶鸣于九州之间,所见者无不仰望赞叹;志如猛虎,王者之气,立威于百兽之首,咆哮于密林壑壑,所闻者无不畏身哀嚎。志以为恒,积土之成山,积水之成渊,积善之成

春风润心田 共庆我们的节日

为深入贯彻党的十九大和中国工会十七大精神,喜迎新中国成立七十周年。3月7日下午,焦化公司工

快乐过三八 情系女人花

3月8日,初春的清晨仍透着几分寒意,但洗煤公司厂区内到处洋溢着温暖的气息,特别是女职工们的心里更是充满了暖意。
这天,洗煤公司委派工会主席闫风波、女工委主任孙霞到各岗位慰问女职工,为每一位女职工献上一束芬芳的鲜花和慰问金,送上一份诚挚的祝

心系德晟人 共筑钢铁梦

王占东

九月的德晟,天高云舒,万物苍翠。
生产稳定,效益倍增。然而,9月1日,一场百年未遇的特大洪水,咆哮如雷,奔涌而来。厂区变成了泽国,洪水吞噬了往日的风华,烧结停机!高炉休风!钢轧停产!车间停水断电,桥梁道路围墙垮塌。这突如其来的灾难,如巨石一般压在了德晟人的头顶,洪水席卷着泥沙冲到了每位员工的心中。

然而,它没有冲淡德晟人的感情反而使德晟人筑起了一道团结一致,奋力抢险的精神长城。知难而上,奋力拼搏,无私奉献的坚定信念,德晟员工用实际行动挑战洪魔。
面对如此灾难,我们的领导团队运筹帷幄、决策千里,带领全体员工争分夺秒与洪水展开了一场特殊的较量。有些时候,我们人类显得很渺小,要慑服于自然的某种力量。不管你愿意不愿意都会给我们带来灾难和损失。但是,只要我们奋起较量,最后的胜利和辉煌一定属于我们!
在这样信念的鼓舞下,我们的领导和员工,心往一处想,劲往一处使,舍小家,为大家,不畏艰难,勇于奉献和牺牲,奋力抢险在生产一线。当他们横穿洪水激流,抢救企业财产的时候,没有一丝一毫的恐惧和默淡,而有的是对企业对公司的责任和担当,像一团炙烈的火,像一束耀眼的光,在他们的心中燃烧,指明

了他们前进的方向。
这火,这光,来自我们的领导人和强大的领导团队,在他们彻夜不眠的带领下,克服一切困难,才有了今天的成果和辉煌,领导团队就是我们强大的后盾。
这火,这光,来自我们齐心协力。团结奋斗的一线职工,他们从不退缩,无怨无悔,干劲十足,恢复现场,抢修设备,送水送电,这就是德晟速度的真实写照。
这火,这光,来自德晟金属和职能部门、后勤部门的技术支持,车辆协调,后勤供养,他们放弃了休息,自愿为员工服务,他们是抗洪抢险的幕后英雄。这就是德晟的强大动力和财富,这就是德晟的辉煌!
一种在灾难来临时无所畏惧的辉煌!
一种压倒一切狂风恶浪的辉煌!

经过洪水的洗礼、经过德晟人团结奋战,抗洪抢险的德晟厂区,这座花园式的工厂又一次容光焕发,生产井然有序,这是德晟人,这是钢铁人的骄傲和辉煌。
茫茫沙海之中,德晟这颗耀眼的明星,经过岁月和风雨的洗礼,德晟的明天更团结,更勇敢,更坚韧!德晟的领导团队那铿锵有力的号召至今环绕在德晟人的耳边,德晟人,钢铁人、心连心、同呼吸、共命运。就没有克服不了的困难。
荣誉和彩虹永远属于德晟,这颗闪耀在沙海中的明星,让德晟这艘航母,长风破浪,扬帆远航,向着美好的明天再一次出发。

不忘初心跟党走



近期,金属公司钢轧厂党支部、烧结厂党支部分别召开了2018年度下半年组织生活会,党委书记杭玉堂参加了会议。
本次会议围绕学习党的十九大精神、党的发展史和习近平新时代中国特色社会主义思想,观看《入党》的教学光盘为主要内容。通过组织学习、民主评议党员等开展活动。
会议要求广大党员干部抓好党建工作,积极发展党员人数,做到成熟一个发展一个,绝不盲目发展。党员要起模范带头作用,严格要求自己,加强党建宣传力度,做好基层组织工作。针对对照检查发现的问题和整改措施,支委会成员要扎实工作,全面改进。
金属公司党委书记杭玉堂表示,党建工作是当前全国上下政治生活的大事,而且越来越严格化、标准化。党支部作为基层党组织发挥了一定的凝心作用,公司党委会不遗余力的支持基层党支部工作。希望党支部以此次组织生活会的召开为契机,加大发展党员力度,为党组织的扩大纳入新鲜血液,共同为德晟公司的党建工作继续努力,再创佳绩。
(金属党工部 刘丽)

的全体女职工们的工作和生活绚烂多彩!



(洗煤综合部 闫风波)

栉风沐雨 砥砺前行

主办:中共内蒙古德晟集团委员会 协办:德晟金属制品有限公司工会

主编:杜林祥 副主编:杭玉堂 总第11期 2019年04月01日(内部交流 免费赠阅)

澳大利亚 LANDMARK 公司光临金属公司参观考察



3月16日,澳大利亚 LANDMARK 公司总经理 Andy Ingle 一行莅临金属公司参观,集团党委书记杜林祥、金属公司总经理张晓军及党工部负责人陪同参观。Andy Ingle 一行首先参观了金属公司企业文化展厅,在金属公司总经理张晓军的

细致讲解下详细了解了集团及金属公司的基本情况、发展历程、企业文化、产品、党建等情况。澳大利亚客人对我集团的飞速发展与前景规划给予高度赞扬及肯定,Andy 认为我公司的经营及发展模式对 LANDMARK 公司业务拓展具有一定的启示作用。

随后,考察团一行来到金属公司钢轧厂,观看了炼钢、轧钢生产作业流程,对设施设备及工艺流程进行了详细了解。Andy 先生频频点头,惊异于我公司精湛的炼钢工艺,参观团一行在愉快氛围中结束了半天的行程。
此次考察活动达成了我集团与澳大利亚 LANDMARK 公司多项业务合作,为集团公司开拓国际市场奠定了坚实基础。(金属综合部 周望)

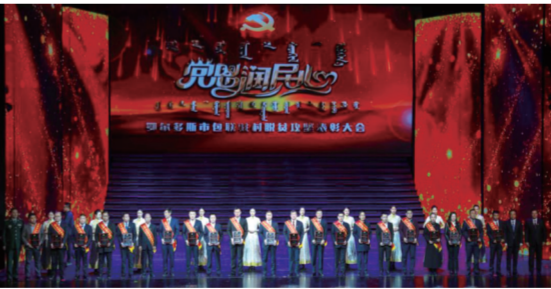
广拓农牧业公司作业队开展农机操作培训

为了做好春耕备耕工作,使广拓农牧业公司农机作业队人员全面地了解农牧机械维护和使用的技能,牧业公司与凯斯纽荷兰公司、北纬中垦公司共同组织开展机手操作培训。
此次农机作业队机手培训为期七天,培训内容主要是操作技术、设备管理维护和安全操作规程培训。经过培训,作业队人员充分了解了设备结构、运行工作原理、设备控制工艺等内容,掌握了设备操作规程、设备维护保养方法、设备运行参数调整和设备一般性故障的诊断、定位和排除方法。
为了使培训达到最佳效果,使作业人员获得尽可能多的知识和经验,采取理论学习和现场授课相



(广拓牧业 郭金贵)

金属公司荣获全市2018年度“百企帮百村”工作优秀帮扶企业荣誉称号



3月18日,鄂尔多斯市2018年包联驻村脱贫攻坚表彰大会召开。牛俊雁、斯琴毕力格、祁亚西勒图、王建国等市四大班子主要领导出席表彰大会。
大会由市精准脱贫攻坚工作领导小组、市包联驻村工作领导小组、市“百企帮百村”精准扶贫行动领导小组主办。会议指出,2018年是精准脱贫攻坚工作取得决定性进展的一年。“百企帮百村”企业主

动承担社会责任,表现精彩难忘,成绩可圈可点。会上表彰奖励了2018年度全市脱贫攻坚先进集体和先进个人,金属公司荣获全市2018年度“百企帮百村”工作优秀帮扶企业荣誉称号。
2018年,为了实现转型发展,同时在脱贫攻坚和实施乡村振兴战略中尽到社会责任、贡献企业力量,集团经过充分调研,决定以“做优做强内蒙古西部高档肉牛全产业链、助力助推农牧民脱贫致富和乡村振兴”为宗旨,由集团党委和金属公司党委牵头上马5万头安格斯纯种母牛养殖播种项目,带动广大农牧民共同富裕。项目采取“公司+基地+合作社+农牧户”的产业化运营模式,实现企业与合作社、农牧户共赢。计划在鄂尔多斯市及周边地区扶持养殖专业合作社100个,直接安置剩余劳动力400人,带动1.1万户农牧户从事青贮玉米或优质牧草种植、肉牛养殖,预计农牧



2019年3月22日,焦化公司召开了第一季度经营分析会。总经理张继光主持会议,各部门部长、副部长参加会议。会议首先通报了一季度公司各项生产经营指标完成情况,对在生产经营中存在的问题进行了分析说明。其次,讨论并确定了部分考核指标执行标准。最后,张继光总经理对公司下一步主要生产经营工作作出安排,规范了经营分析会会议形式,明确了各部门汇报内容,使之能够成为真正提升公司生产经营工作的会议。

(焦化综合部 郝磊)

金属公司生产部 落实经营目标责任状



金属公司生产部在3月7日与公司签订2019年经营目标责任状后,经过认真学习研究,与各厂部层层签订责任状,确保圆满完成各项生产任务。
生产部第一时间组织领导班子开会学习讨论公司2019年经营目标责任状的内容,并再次传达了张总“不忘初心、逐梦前行”的讲话精神,要求以共创、共享、共担为基础,使生产部这个团队发挥出最大的积极性和战斗力。经生产部领导班子成员多次沟通、讨论,根据各车间的实际情况对公司2019年经营目标逐条、逐级分解至每月,并在次月对上月实际完成情况与计划做总结对比,在运行过程中实时监控,发现问题及时纠偏,做到有计划、有节点、有结果。
金属公司生产部2019年坚持以满足生产需求为前提,开展各项生产调度及能源管理工作。工作重点是寻找节能潜力,根据历年能耗数据并结合实际情况重新核定能源单耗,保证能源计量的准确性,联合设备部共同开展能源计量器具的校验工作;为能及时发现能耗问题,重新修改周分析模式,采用简洁明了的图表形式分析能耗情况。
2019年3月18日,在部门例会上举行了经营目标责任状的签订仪式,生产部全员将全力以赴为实现公司2019年经营目标而努力奋斗!
(金属生产部 毕鑫)

(金属综合部 田蕾)

钢轧总厂完成 165 方坯改造



金属公司钢轧总厂于2018年11月1日开始对连铸车间和轧钢车间165方坯的工艺改造,历时一周,连铸车间于2018年11月8日完成了165方坯的铸坯工艺改造,轧钢车间于2018年11月9日完成了165方坯的轧制工艺改造,并于2018年11月9日热试成功且开始批量生产。

钢铁行业竞争激烈。为了发挥德晟集团的技术优势,实现提高产量质量、降低成本的目标,钢轧总厂管

理和技术人员经过长时间的研究设计,最终制定了165方坯的工艺改造方案。本次改造,是德晟集团在钢铁领域的一个巨大突破。钢轧总厂领导班子和技术骨干组成技术攻关组专题研究,设备部、技术部和机修厂给予大力支持,经过长时间加班加点科研攻关,完成了165方坯改造的自主研发设计,至少节约了1000万元的设计费用。

本次165方坯的改造,钢轧总厂连铸车间对热送辊道、冷床、烤嘴、喷淋条等多项设备进行了改造,间接的保证了轧钢的产量和质量,同时也间接地减少了轧钢的能源浪费。生产至今,已取得明显效果。与改造前对比,165方坯的实际称重单重重量为0.213吨,约是150方坯的1.22倍。目前,白班产量达到了2400吨,夜班产量达到了2162吨,全天累计产量达到了4562吨,且是在拉速降到2.60米/分钟的情况下完成的。不仅保证了铸坯的质量、提高了铸坯的产量,也减少了生产事故的发生。目前连铸车间拉速可以达到2.8米/分钟,仍有提高产量的空间,日后会继续对165方坯进行优



化,继续释放产能,提高铸坯合格率。

钢轧总厂轧钢车间将轧制艺线粗轧机组1~5架的孔型改为无孔轧制,在相同作业情况下,机时产量提高约5%。切头切尾减少,成材率约提高0.05%。且较改前还具有节约能源和原材料、提高成品率、节约轧辊并简化轧辊维修、提高生产能力、降低劳动强度和生产成本等优点。

本次165方坯的改造成功,平均日产量提高100余吨,预计年综合效益将提高超过5000万元,鼓舞了全员技术创新的热情。(金属轧钢厂 马德武)

焦化公司干熄焦项目进入设备招标阶段



2019年3月25日,焦化公司对干熄焦项目二次除尘、旋转密封阀、径向热管式给水预热器、除盐车站、循环风机电机、筛焦楼除尘风机、除尘器、干熄焦除尘风机、除尘器等设备进行了招标,共有二十多家公司参与了投标。集团总裁呼增祥、焦化公司总经理张继光、金属公司总工程师李佩林及干熄焦筹备组其他成员组成评审组,首先对投标文件递交的投标资料进行了审核,然后进行了现场商谈。经过一轮谈判,最后投标方签署了承诺书。投标结果三到五个工作日内向中标方发送《中标通知书》。(焦化综合部 范玉环)

机、除尘器等设备进行了招标,共有二十多家公司参与了投标。集团总裁呼增祥、焦化公司总经理张继光、金属公司总工程师李佩林及干熄焦筹备组其他成员组成评审组,首先对投标文件递交的投标资料进行了审核,然后进行了现场商谈。经过一轮谈判,最后投标方签署了承诺书。投标结果三到五个工作日内向中标方发送《中标通知书》。(焦化综合部 范玉环)

金属公司LF精炼炉试运行成功

走进LF精炼炉控制室时,系统操作人员正在进行LF精炼炉试运行的数据调试与监控,下午3点30分,随着精炼炉的启动,最新一次调试正式开始,这是自3月27日首次钢包精炼成功以来的第9次试运行。试运行的成功标志着我公司已具备生产优质钢、特种钢的技术能力。

金属公司于2013年引进日本三菱LF精炼炉,通过采用“吹氩喂丝”工艺,可以极大地提高钢水品质。对于此次精炼炉的试运行,公司高度重视,并进行了周密安排部署和人员分配,钢轧厂副厂长兼转炉车间主任李建民、转炉区域主管崔太锋、设备区域负责人强彦庆等多位技术人员通过前期长达三个月的精炼炉技术学习研究、设备调试,最终取得成功。

LF炉精炼主要靠钢包内的白渣,在低氧的气氛中,向包内吹氩气进行搅拌并通过电极的控制对经过转炉的钢水加热精炼。此外,采用电弧加热进行温度补偿,可以保证较长的精炼时间,从而去除非金属夹杂物,降低钢中的氧、硫含量,提高钢水纯净度。通过多次试生产及过程中的取样化验,目前LF精炼炉所产钢水的各项化学指标,韧性强度相较于转炉所生产出的钢材都有极大提升。该设备正式投产后每年可具备生产120万吨高质量钢水的生产能力,为公司生产高技术含量、高附加值产品提供了设备保障。

下一步,公司将逐步完善LF精炼炉的精准调试与数据采集,为生产优质钢、特种钢做准备工作。该设备正式投产后将为内蒙古德晟智能制造科技有限公司优特钢棒材及热轧无缝钢管的生产提供高质量钢水。LF精炼炉的成功试运行标志着我公司产品将更加多元化,为今后生产更多优质产品夯实基础。(金属公司 万东平)

(上接第3版)

(五)党的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,由党的委员会集体讨论,作出决定;委员会成员要根据集体的决定和分工,切实履行自己的职责。

(六)党禁止任何形式的个人崇拜。要保证党的领导人的活动处于党和人民的监督之下,同时维护一切代表党和人民利益的领导人的威信。

第十一条 党的各级代表大会的代表和委员会的产生,要体现选举人的意志。选举采用无记名投票的方式。候选人名单要由党组织和选举人充分酝酿讨论。可以直接采用候选人多于应选人数的差额选举办法进行正式选举。也可以先采用差额选举办法进行预选,产生候选人名单,然后进行正式选举。选举人有了解候选人情况、要求改变候选人、不选任何一个候选人和另选他人的权利。任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。

党的地方各级代表大会和基层代表大会的选举,如果发生违反党章的情况,上一级党的委员会在调查核实后,应作出选举无效和采取相应措施的决定,并报再上一级党的委员会审查批准,正式宣布执行。

党的各级代表大会代表实行任期制。

第十二条 党的中央和地方各级委员会在必要时召集代表会议,讨论和决定需要及时解决的重大问题。代表会议代表的名额和产生办法,由召集代表会议的委员会决定。

第十三条 凡是成立党的新组织,或是撤销党的原有组织,必须由上级党组织决定。

(未完待续)

管理者在“五员化”建设中如何作为

付永成

“五员化”是对德晟管理队伍的普遍要求,也是德晟集团不断发展成长、实现转型升级的基本人力资源战略。面对新问题,认识新事物,开拓新道路,没有一支强有力的管理队伍不行,没有群策群力的集体智慧和凝心聚力的合作精神也不行。因此,董事长一年前向集团全体管理人员提出“五员化”建设的思想,明晰了每个管理人员最起码的素质和要求。

那么,作为管理骨干,在塑造德晟“五员”的工作中,应该在哪些方面发挥作为呢?

领导和塑造

不论是高层、中层还是基层管理骨干,都在某种程度上担负着“领导”的责任,都要管人管事,都要“引领”、“疏导”和“向导”,也就是“树立标准带路、创新设法协调”,让小分队高效率,使大事业高质量。

让下属在工作中有参照,有模板,才能使自己在工作中有更高标准、更严要求。

不断塑造新“五员”,是领导的不懈责任和长期使命,也只有如此,才能对上对下负责,对人对事尽心。做工作也好,塑造“五员”意识也好,都需要在日常工作和管理行动中去有意识地践行,既不是仅

仅对下属的要求,也不是运动式、理论性的走过场。

靠近和参与

做好“五员化”干部里的任何一员,都必须是学懂弄通的“明白人”。不明白、不清楚、不通透,就无法做好信息员、组织员、协调员和教练员,唯有做好“学员”,方可与时俱进,因地制宜。

各级领导对下属的成长和成绩都有着不可推卸的责任,每个成员都对企业的发展与效益担着义不容辞的使命,这就是最简单的上下级关系和个人与企业的关系。

对于下级来说,靠近上级不是钻营,而是在上级的指引下提高站位、获取知识、技能,领会上级的战略思维;对于上级而言,靠近下级与基层不是无所作为,而是汲取群众智慧、获取一线信息,找到从根本上解决问题的有效方法。两个渠道畅通,才是健康的工作关系。

不参与,就相当于雾里看花,根本无法掌握真谛,自然也就无法成为合格的“五员”独当一面。上级支持参与,下级主动参与,双方才不会置身事外。作为负责责任的领导,主动给予机会是义务,作为有梦想的下属,积极把握机会是权力。二者关系,互为依存,相得益彰。

金属公司骨干员工第一期培训学习心得体会

金属公司骨干员工第一期培训学习心得体会能与同事们共同参与培训平台学习交流很荣幸,这说明公司对我们骨干员工培训很重视,公司对“重视人才,培养人才”战略的落实多样实用,对于基层管理岗位的我,非常珍惜这次机会。

通过学习《不忘初心逐梦前行》,结合我们车间实际,我所理解的“12356经营管理思想”是这样的:

一个中心:以保障和满足各厂生产用电为中心。这是供电车间的中心和重心。

二条底线:以安全供电可靠供电为底线。这是底线更是不可逾越的红线,必须严防死守,做到万无一失。

三个意识:树立全局观念大局意识,就是核心意识;努力创新工作,让创新成为车间的降本增效的动力源泉;转变服务观念,主动服务各厂,用心去思考,用减去感化,用情去引导。



中国共产党章程

(中国共产党第十九次全国代表大会部分修改,2017年10月24日通过)

(接上期)

第九条 党员有退党的自由。党员要求退党,应当经支部大会讨论后宣布除名,并报上级党组织备案。

党员缺乏革命意志,不履行党员义务,不符合党员条件,党的支部应当对他进行教育,要求他限期改正;经教育仍无转变的,应当劝他退党。劝党员退党,应当经支部大会讨论决定,并报上级党组

学习和实践

不学习,再聪明的人也难成大事,不实践,再努力的学习也是纸上谈兵。从实践中学习,从学习中实践,才能真正成为精英人才。

“五员化”从学习中开始,但不能从学习中结束,而应当从学习中明白,在实践中运用,在创新中成就。

“五员”化的九个汉字,人人认识,天天见识。但是,不过脑子,不经运用,什么时候摆在我们面前的都只是几个常见字,不触动灵魂,难促进行动。而真正把这九个字吃透了,用活了,我就不是我,你也就不是你了。

德晟集团的战略发展脚步,触动每个人的灵魂,也催动着每个人的神经,但“心动不如行动”,谁来干、怎么干等无论如何都无法再含糊下去了。作为管理人员,尤其各级领导,都应当是引领团队思想和行为的关键引擎,“做的好”、“做的到”是最起码的职业要求,“作为”二字应当成为评价每个人和要求每个人的高频词。

“五员化”的提出是管理智慧的结晶,那么,“五员化”的落实就应该是管理跨越、人力成长的制胜武器。

门训练,我们的任务就是要培训、激励和发展他们,提高团队的工作效率,促使大家追求上进,同时自身在培训中成长。目标能使我们看清自己的工作任务,可以提高工作效率,更加有利于我们保质保量的完成工作。

公司的股权激励改革,使员工都成为公司的主人,全员都和企业拧成一股绳,利益共享,风险共担,思想大转变,工作有动力,收入能提高,明天会更好。我们愿与公司携手共创美好未来。

最后让我们分享张总的寄语:“山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能到达!不管困难有多大,我们逐梦的初心不能变!不管路途多艰辛,我们逐梦的脚步不能停”。我们将上下齐心,团结一致,为完成2019年工作目标而努力奋斗。

(金属生产部 郝瑞)

(二)党的各级领导机关,除它们派出的代表机关和在非党组织中的党组外,都由选举产生。

(三)党的最高领导机关,是党的全国代表大会和它所产生的中央委员会。党的地方各级领导机关,是党的地方各级代表大会和它们所产生的委员会。党的各级委员会向同级的代表大会负责并报告工作。

(四)党的上级组织要经常听取下级组织和党员群众的意见,及时解决他们提出的问题。党的下级组织既要向上级组织请示和报告工作,又要独立负责地解决自己职责范围内的问题。上下级组织之间要互通情报、互相支持和互相监督。党的各级组织要按规定实行党务公开,使党员对党内事务有更多的了解和参与。(下转中缝)

开展设备基础管理培训



为了加强设备基础管理工作,提高员工业务能力,做到操作与理论相结合,确保设备高效稳定运行,为现场生产提供有效支撑,2019年3月15日,设备部组织专工对钢轧厂骨干级以上员工进行了设备管理培训。

培训内容首先是如何有效举行设备例会,强调例会的重要性及必要性、开展例会的方式方法、明确例会的主体思想、

概括会议的申报内容等。设备例会不能走形式,它是发现设备问题、解决设备故障、预警设备事故的重要手段之一。其次以设备点检为主线,通过专工讲师的实际工作经验,结合培训资料及现场实际案例开展设备点检相关知识的培训。

今后设备部将不定期组织相关人员实施现场培训,进一步强化岗位设备基础管理水平,有效降低设备故障,推进设备各项管理工作的开展,为现场生产保驾护航。

(金属设备部 杨琛媛)

焦化干熄焦项目开工仪式



3月15日上午9点18分,焦化公司干熄焦项目开工启动,焦化公司领导及内蒙古恒正建设有限责任公司乌海分公司相关负责人参加启动仪式,现场鞭炮齐鸣。(焦化综合部 范玉环)