

## 质计梦想 勇敢去追

安全帽在头上闪耀光辉  
一身大褂不沾油污上尘埃  
化学分析仪器维修齐备  
物理检验不差毫厘  
肩担重任哪怕心力交瘁  
身体疲惫心里却美  
追逐梦想总是百折不回  
无怨无悔从从容容面对

质计梦想勇敢去追  
再多困难再多挫折也不言悔  
质计的路坚持去飞  
一心为公不负时代初心珍贵

质计精英飒爽英姿斗艳  
女儿本色巾帼不让须眉  
化验过程总是追求完美  
认证认可,大有作为  
荣誉加身只是昨日梦回  
踏踏实实才是今天的滋味  
想想明天闪耀质计光辉  
再苦再累无怨无悔

(金属质计部 罗成)

## 我的老班长

我的老班长——吴用,他是个身材娇小却有硬汉体质的爷们儿,在家里他是优秀好丈夫、好父亲!在单位他是个掌握过硬的洗煤生产技术和认真负责的优秀全能班长。在德晟洗煤厂这十多年来工作的实践中摸索,锻炼和积累了各种经验,刻苦钻研想出了好多设备中会出现问题的解决办法,功夫不负有心人经过努力他取得熟练的操作技能,成了洗煤厂安全生产的“多面手”,为了提高班组的整体素质,他耐心的给员工讲解,设备的操作,工艺流程,和安全知识以及他的经验和方法。

今年德晟洗煤二车间开始生产,由于他对工作的热情和执着由一车间分往二车间,他身知道自己的责任重大,但一路的艰辛与困难随之而来,他却从未退缩过,还时时鼓励我们要迎难而上,安逸的工作会让自己堕落,只有面对困难解决困难才能让自己不断成长,也是因为他的昼夜不舍,兢兢业业,无时无刻的鼓励着我们,让我们成为被人人羡慕的金钢团体。来二厂的大部分是新工人,在试生产那段日子里,他每天几乎衣服都是煤泥,穿的布鞋就在煤泥水里走,那段日子里看见他疲惫不堪的样子,都让人心疼,记得一次下班看到他鞋也穿不进去了,没有袜子只用布子绑着脚,裤子湿的走不了路挽在腿上,布条一走各种丑,就像个无家可

怀着激动的心情,作为一名刚毕业不久的学生,我很荣幸成为德晟焦化公司的一员,带着对社会的好奇心,对公司的热情,开始了人生的第一个工作港湾,也开始了自己人生的一个新征程。

学会感恩,就会硕果累累。“做事,不只是人家要我做什么,而是人家不要我做也争着去做,这样,才做的有趣味,也会有收获。”我们要怀着感恩的心把自己的工作当做自己的事业,而不仅仅当做一种义务。我们要努力工作,用心去干事,自觉履行自己的职责。

## 感恩有你 感谢德晟

“如果你是一粒种子,单位就是你的大地;如果你是一只海鸥,单位就是你的天空;如果你是一条鱼,单位就是你的大海;如果你是一名勇士,单位就是你策马驰骋的战场。你是钻石,也要有金银镶边才能带出来展现你的美;你是最好的镜子,没有光芒你依然不能反射光线;你是歌星,单位就是你宽敞的舞台。”今天你是怎样评价你所在的单位?你是想在单位努力工作,还是已厌倦那里的日子,在寻找时机跳槽别处?还是不思进取,当一天和尚撞一天钟呢,混一天算一天呢?在你的思想中单位到底是什么?在你的心目中单位到底有多大的重量? “你不种地,但你有吃有喝;你不织布,但你衣着华丽;你不造车,但你以车代步;你不盖楼,但你家居安泰;你不是圣人,但许多人尊重你;你没有才华,但你依然能够参与社会;你相貌平平,但你的爱人喜欢你;你的能力一般,但你的儿女崇拜你。这是为什么呢?”——因为你有经济后盾,就是你的单位。

你是千里马,总会有伯乐发现。根源在于你对单位怀有怎样的心态,也就决定了你在单位的发展。今天我们依靠什么安居乐业的生活?我们依靠什么赢得社会的尊重?我们依靠什么实现自我的价

值的?——那就是单位,就是我们的工作岗位。

通过这些年点点滴滴细致入微的工作为员工筑起一道安全屏障,撑起一片安全的晴空,他没有轰轰烈烈的壮举,没有任何豪言壮语,吴班长在他的岗位上默默地耕耘着,在平凡的生活中奉献着,却用一项项工作业绩,诠释了一份平凡的意义,以一颗赤诚的心塑造着一个老班长的动人形象!

吴班长这个人脾气火爆,性子急,干工作也一样他一着急就发脾气吼喊着工人都挺怕他的,但下班和工人又有说有笑的,他其实是个公私分明的人。哪个工人有困难只要人家开口他就会帮忙,无论大小事他都会像个邻家大哥哥一样热情。

这就是我的老班长,从不为自己着想,别人的事比自己的事都重要的一个傻傻的大哥哥。就是这样的他

## 学会感恩

尽职尽责实际上是发自内心的感恩行为,用感恩的心去工作,就会觉得工作是为了自己,用感恩的心去工作,你就会有敬业的情怀也会有收获的喜悦。

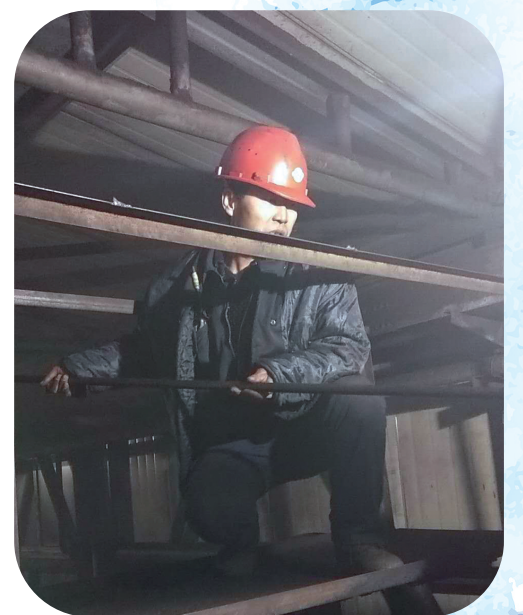
来到煤焦化公司,前景是广阔的,作为一名新员工首先要感谢公司,感谢领导为我们提供了工作就业,提升能力,成长成才的机会。对于我们而言,感恩

单位是我们幸福生存的家园,我们每个人在为单位奉献着青春和智慧的同时,单位也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上,我们增长着阅历,丰富着自我,实现着人生的价值;在这个平台上,我们用激情点燃着理想,用薪酬支配着生活。因此,我们应该感谢我们的单位,感谢单位培养我们,感谢单位让我们成长,感谢单位给予我们一片展示自我的天地,用感恩之情转化为忠诚单位的具体行动,与单位一起携手共创美好未来。

单位是我们幸福生存的家园,我们每个人在为单位奉献着青春和智慧的同时,单位也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上,我们增长着阅历,丰富着自我,实现着人生的价值;在这个平台上,我们用激情点燃着理想,用薪酬支配着生活。因此,我们应该感谢我们的单位,感谢单位培养我们,感谢单位让我们成长,感谢单位给予我们一片展示自我的天地,用感恩之情转化为忠诚单位的具体行动,与单位一起携手共创美好未来。

(焦化生产部 赵有)

通过这些年点点滴滴细致入微的工作为员工筑起一道安全屏障,撑起一片安全的晴空,他没有轰轰烈烈的壮举,没有任何豪言壮语,吴班长在他的岗位上默默地耕耘着,在平凡的生活中奉献着,却用一项项工作业绩,诠释了一份平凡的意义,以一颗赤诚的心塑造着一个老班长的动人形象!



(洗煤生产部 黄冬梅)

首先意味着与公司同舟共济,企业是我们幸福生存的家园,我们每个人在为企

业也在为我们提供着自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上,我们用激情点燃着理想,点燃着梦想,在这个平台上,我们同样在增长着知识,丰富着自我,实现着人生的价值。

因此,我们应该学会感恩,感谢公司培养我们,感谢公司给我们实现自己人生价值的平台。

(焦化质计部 赵利)

# 栉风沐雨 砥砺前行

## 德晟集團報

主办:中共内蒙古德晟集团委员会 协办:德晟金属制品有限公司工会

主 编:杜林祥 副主编:杭玉堂 总第10期 2019年03月01日(内部交流 免费赠阅)

## 乌海市举办“德晟情深,乌海逐梦”元宵节焰火晚会

今年元宵节,乌海市举办了主题为“德晟情深,乌海逐梦”的焰火晚会,由海勃湾区委、区政府主办,德晟实业集团赞助。

本着安全、环保、畅通的原则,也为了便于三区市民共赏绚丽焰火,晚会地点定于滨河新区甘德尔河南侧彩虹桥以东进行。焰火晚会时长32分钟,选取的焰火礼花为高空礼花、中空盘花、焰火字幕。五彩缤纷的礼花分为“寻梦拼搏,追梦奔跑,逐梦奋斗,圆梦祝福”四个篇章进行。礼花先后在夜空中绽放,璀璨夺目、姹紫嫣红的画面令广大市民如痴如醉,将欢乐的气氛推向高潮,受到广大群众的欢迎和喜爱。耀眼夺目的光彩,巧夺天



在春节即将到来之际,德晟实业公司为了让春节期间值班人员及困难职工过一个幸福、祥和的节日,提前精心准备了一批春节慰问品。2月3日,总

## 喜迎新年 欢新春



天地春晖近,日月开新元。展望2019,新年要有新气象。质计人贴对联、挂灯笼、剪窗花,在小彩

旗上写下新年祝福,祝愿2019德晟人抢抓新机遇,争创新优势,再创新辉煌。德胜股改暖人心,致富路上携手行,大家喜迎新年。

朝气蓬勃赴工作,调好心态奔前程,定好今年新目标。根据公司制定的目标,组织制定质计部2019年度工作计划与目标,强化执行,狠抓落实,以点带面,全面推进。质计部组织全员进行操作技能培训及标准化作业培训、设备使用维护培训,定期对设备进行维检修和期间核查,实施设备承包到人,安排专人负责点检维护,开展操检合一工作。

年三十,一个质计人难忘的日子。质计部中心化验室荧光分析人员在操作设备过程中发现暖气

## 智能制造公司召开生产线项目专家审查会



3月1日,内蒙古德晟智能制造科技有限公司组织召开优特钢棒材及无缝钢管生产线项目安全设施设计专篇专家审查会。会议邀请了冶金行业的有关专家对该项目进行评审,蒙西工业园区安监局、设计单位和公司安环部均派代表参加。会上,与会专家仔细听取了企业的项目建设情

况的介绍、清脆悦耳的爆响,与昂扬向上、催人奋进的旋律浑然一体,抒发了乌海市人民在盛世年华中的喜悦和对美好未来的憧憬,进一步激发了市民坚定信心、攻坚克难、为创造乌海更加美好的明天而奋斗的决心。(集团办供稿)



## 实业公司春节期间慰问职工

工程师多铸学、工会主席王芬代表公司向各矿值班人员送去春节的慰问和祝福,对节日期间坚守岗位的职工表示感谢;他们还走访困难职工家庭,送去粮、油并鼓励困难职工热爱生活,勇敢战胜困难!

值班员工们对公司关心和问候表示感谢,并表示春节期间一定坚守岗位、尽职尽责,请公司及家人放心。(实业综合部 王芬)

## 争做时代追梦人

有漏水情况,急需更换暖气片,工作人员及时将此情况上报到值班人员姜秀琴部长处。姜部长第一时间联系属地管理炼铁厂机修工段,炼铁厂厂长马锦带领维修工段常晓雁、张国岩、高源赶到达质计部进行更换维修。同心山成玉,协力土变金,团结协作精神是德晟人宝贵的精神财富,在此感谢你们,我们可爱的德晟人!

风来潮起,自当扬帆破浪;任重道远,更须策马加鞭。2019年我们必须不驰于空想、不骛于虚声,一步一个脚印,踏实干好工作。相信只要全体德晟人同心同向同力,咬定青山不放松,风雨无阻踏征程,以逢山开路、遇水架桥的决心和勇气迎接新机遇、面对新挑战,2019年的德晟必定硕果累累;2019年的德晟必定更加精彩!



(金属质计部 都日娜)

况介绍及设计单位对安全设施设计专篇的编制说明,并认真审阅了有关设计文件及相关资料。经现场查看、认真讨论和审议后,最终形成了安全设施设计专家组审查意见,并原则通过审查。公司将严格遵照本次评审会议的要求精神,进一步加强与设计单位的沟通,根据形成的专家意见对安全设施设计专篇进行认真的修改,并落实具体的安全生产管理工作,确保项目的建设及运行安全。

(金属实业发展部 毕雪英)



喜庆的锣鼓敲起来,欢快的秧歌扭起来。为丰富员工文化生活,焦化公司工会邀请千钢社区秧歌队,于正月十五下午深入厂区,为员工们进行了精彩的秧歌表演。

飞舞的彩扇、飞旋的彩扇,秧歌队员们伴着明快的旋律,踩着欢快的鼓点,跳起了传统的大秧歌。尽管天气寒冷,但每名队员和观看的员工脸上都洋溢着喜悦之情,现场充满了欢天喜地的喜庆氛围。

(焦化综合部 王泰芝)

## 广拓,路上的精彩

新春伊始,备受全集团广泛关注和强力支持的德晟牛业项目:广拓农牧业就紧锣密鼓开始了新一年的工作:各项目相继开工,各养殖基地前期工作稳步推进,公司各主要领导、项目相关人员多路分兵,南征北战。就连集团董事长,也率团飞赴南半球,开启了新一年的奠基篇章。路上的精彩,继续延续。



广拓农牧业万头高端肉牛养殖项目计划建设四个养殖基地,分别设在红庆河镇、木凯淖尔镇、赛乌素镇和蒙西镇。从澳大利亚、新西兰等国家引进安格斯种母牛5万头,通过安格斯种牛繁育、养殖、育肥、优质饲料种植和草原改良、屠宰加工及冷链物流等五大基地的建设,利用7年时间,到2025年建成自治区西部优质肉牛引进、繁育、养殖、育肥、屠宰、精深加工、冷链物流为一体的优质高端肉牛产业基地。

截止去年底,红庆河镇、木凯淖尔镇、赛乌素镇三个基地的前期工作已经展开。蒙西镇基地35栋牛舍的喂饲区、16栋牛舍的活动区、2栋2200平方米的精饲料库、干草贮存区、青贮玉米区都已经初步完成,生活区、配套设施等也已大半完成,项目已见雏形,即将具备养殖条件。

蒙西镇基地包括264米长牛舍15栋,260米长牛舍11栋,174米长牛舍7栋,255米和114米长牛舍各一栋,其中6栋为半封闭式牛舍,其余目前为开放式牛舍,分设在1100多亩的两大养殖区域内。

蒙西镇基地工程去年10月初正式动工,面临工期紧、任务重、冬来早的严峻形势,研究、规划、设计、建设几乎同步进行,短短不到两个月时间,原本一片荒凉的土地上矗立起一个新的养牛场。

项目建设过程中,更多的收获并不仅仅在于项目本身。对于德晟团队来说,重塑自我、重新学习、创新创造才是转型发展的关键,才是路上的精彩。

项目设计。项目设计是项目的核心基础,决定着整个项目的成败。项目设计的首要条件是对项目的高度认知和对生产经营需要的精准把握。德晟集团的决策者、规划者和建设者们,就是在一次次跨越、转型和升级中实现着新的精彩。

因地制宜,实用优先。项目怎么搞,无非就是这八个字。项目建设的目的是为了生产经营,而不是为了讲排场、摆阔气,实用、好用、低成本、高附加值并推陈出新才是真正意义上的多快好省。不搞大规模场平,依势而建,因地制宜,都是在项目建设过程中形成的宝贵经验。也是真正值得欣慰的精彩。

怎么做,制度来。面对项目建设中的矛盾、衔接、以及效率、安全、质量,做完了并不算完,总结出更加科学而成熟体系的制度,才是继往开来的重要工作。两个月的深入一线,一套项目管理制度就此形成。精彩延续,往往就在于在总结中进步,在探索中升华。

广拓,广是规模,拓是精神。做好德晟干部的“五员”,每个广拓农牧业的管理者一直在路上,在汗水中撷取精彩,在狂风中书写豪迈,在创新中编织未来。

(广拓牧业 付永成)



## 金属公司质计部召开2019年首次安委会会议



为贯彻落实公司“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,实现公司2019年安全管理目标,响应公司开展“季度安全生产无事故”活动,德晟金属质计部于2019年01月21日至23日,组织全员召开2019年首次安委会,安环部王雨奇专工参加了本次会议。

会议确定2019年质计部安全环保管理目标,坚定不移地执行公司“认识到位、体系到位、机制到位、责任到位、落实到位”工作方针,务实安全生产“一岗双责”的

岗位主体责任,全面提升员工安全素质,有效防范和遏制事故的发生,将事故消除在萌芽状态,时时刻刻紧绷安全这根弦,牢记“安全第一”工作原则。

安环部王雨奇专工到现场进行指导工作,提出质计部作为职能技术部门,充分发挥主观能动性,起到领头羊、标杆作用,领导重视落实好,安全现场遥遥领先,2019年公司转型升级多元化发展,质计部软件、硬件措施及时到位,新员工培训到位,新产品的检验方法,使员工如何防范安全应急措施等作出指导性意见。

质计部将通过每月组织的安全教育、培训、应急演练,使员工了解本岗位的危险因素、预防措施及应对处置方法,使员工真正意义上认识到应严格按照本岗位操作规程及规章制度、穿戴劳动保护用品的重要性,针对一周事故警示进行剖析与讲解,组织开展讨论,让员工从事故案例中吸取经验教训,切实做到警钟长鸣,有备无患。让员工安安全全搞生产,高高兴兴过新年。

(金属质计部 都日娜)

## 正特爆破有限公司举办复工安全教育



春节过后,实业公司各项目部复工在即。为切实抓好2019年安全管理工作,提高全体施工人员的安全意识,减少安全事故发生,2月17日,正特爆破公司针对五十多名到岗人员进行了复工前安全教育培训。

此次安全教育培训主要内容是国家相关法律法规、《爆破安全规程》、公司规章制度、作业流程、安全操作规程以及有关爆破作业方面的专业知识等。公司负责人重申了项目领导班子、工程技术人员岗位职责,

并要求施工人员在现场施工过程中切不可疏忽大意,一定要做到“人人讲安全,事事为安全;时时想安全,处处要安全”;上岗前的安全教育工作要进行一次安全大排查,查出问题及时整改,不留后患,切实保证施工生产安全顺利进行。

2月19日,各项目部技术负责人、安全员及爆破班长针对本项目的施工特点、部门规章制度、施工环境以及现场危险源进行了为期一天的项目级及班组级安全培训教育。

培训结束后,为了检验此次培训的效果,安全部对参加培训的学员进行考试,加深对所学知识的掌握。通过此次培训,及时稳定了员工休假后的思想情绪,提高了全体管理人员的安全防护意识,使员工全身心投入到生产工作中,为安全、圆满完成年后各项施工生产任务打下了坚实的基础。(正特爆破 周志龙)

## 钢轧总厂降本增效试验获得成功

金属公司钢轧总厂经过反复试验成功的降低了钢的含钒量,为公司节约了成本,提高了效益。现已开始批量生产,各项指标均合格。

鉴于现市场原材料成本价格的上升,10月1日起钢轧总厂由总经理助理兼钢轧总厂厂长何斌强带头开展了降低钢材成本的试验。本次试验,降低了中规格钢成分0.012%的含钒量,增加了部分辅助原材料的含量。虽然钒在钢的成分中所占比例较小,但它起到了举足轻重的作用,任何细微的失误,都有可能造成巨大的损失。在总经理助理兼钢轧总厂厂长何斌强的带领下,生产和技术人员顶着巨大的压力,连续多日加班加点研究解决试验中存在的问题,最终取得成功。

本次试验,轧钢车间无疑面临着巨大的挑战,但

我们齐心协力、团结一致,转炉车间与连铸车间竭尽全力的配合轧钢车间完成试验,为轧钢车间提供优质的钢坯。转炉车间严格控制钢水成分,连铸车间严格控制冷却制度;轧钢车间严格控制轧钢工艺指标;轧钢车间在加热炉、粗轧、中轧、精轧、精轧后、冷床等工艺程序中严格控制晶粒度,及时对轧制出来的成品化验力学性能,并根据力学性能的变化及时调整各项指标,以确保所有成品全部符合国家标准。

试验成功后,我们对节约的成本进行了简单的预估。现钒氮合金的市场价格按75万元/吨计算,成分调整后每吨钢可节约钒成本约123.03元,增加其他辅助材料价格约为33元,累计每吨钢可节约成本约90元,每月可节约成本约1000万元,一年可节约成本约1亿元。(金属钢轧厂 马德武)

## 洗煤公司举办通勤车辆驾驶员安全培训

针对内蒙古锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗银漫矿业2.23事故。为深刻汲取血的教训,我公司在3月2日对通勤车驾驶员进行了安全文明驾驶培训。培训采取现场讲课和观看警示宣传片的形式进行。

现场讲课从当前道路交通安全形势、发生交通事故的主要原因、交通事故带来的危害、如何预防交通事故,结合了大量实际案例,讲述了因操作不当、未按规定让行、酒后驾驶、违反交通信号、超速行驶等违法行为的危害。警示视频播放了重大道路交通事故分析和新道路交通安全法讲解,警示视频有触目惊心的事故现场、事故原因调查、事故责任人的

忏悔和现行法律法规释义等内容,极具教育和警示意义。

培训班结束后,参加培训的驾驶员们纷纷表示今后要严格遵守交通秩序,安全文明驾驶车辆,坚决杜绝安全事故发生。(洗煤综合部 闫风波)



## 实业公司加强岗前培训

为提高全员安全意识和职业技能,使新员工尽快熟悉和适应煤矿工作环境,2019年,德晟实业公司各矿在开工生产前积极组织一线员工进行岗前培训。

公司领导对此次培训非常重视,特聘请神华职培中心老师授课。培训内容包括《煤矿从业人员安全生产知识》、《应急消防管理》、《职业卫生》等几个方面。各矿总结结合作业面生产情况,将现场管理等各项规章制度进行了细致的讲解。为全面确保安全培训能够取得实效,打造出一支高素质、能打硬仗的职业化队伍,公司将不定期组织安生和业务培训,为安全生产工作保驾护航。(实业综合部 王芬)

## 焦化公司召开干熄焦项目第二次设备招标会

2019年1月20日8:30,在焦化公司会议室召开了干熄焦项目汽轮机、电磁振动给料器和装入装置电动缸设备招标会,焦化公司总经理张继光、金属公司总工程师李佩林、及干熄焦筹备组其他成员参加了会议。此次招标采取了竞争性谈判的方式,其中青岛捷能汽轮机、洛阳中重设备有限公司、山东青能汽轮机、南京汽轮机有限公司4家企业对干熄焦汽轮机进行了投标,科世茂机械设备、安阳恒威石化、沈阳蓝源冶金机械、秦皇岛德杰冶金科技4家企业对电磁振动给料器进行了投标,安阳恒威石化、沈阳蓝源冶金机械、上海达铁机电、ADE4家企业对装入装置电动缸进行了投标。

会议开始评审组先对投标方递交的投标资料进行了审核,然后进行了现场商谈,经过一轮谈判,最后投标方签署了承诺书。投标结果待评审组商定,三到五个工作日内向中标方发送《中标通知书》。(焦化综合部 范玉环)



## 中国共产党章程

(中国共产党第十九次全国代表大会部分修改,2017年10月24日通过)

(接上期)

(七)对党的决议和政策如有不同意见,在坚决执行的前提下,可以声明保留,并且可以把自己的意见向党的上级组织直至中央提出。

(八)向党的上级组织直至中央提出请求、申诉和控告,并要求有关组织给以负责的答复。

党的任何一级组织直至中央都无权剥夺党员的上述权利。

第五条 发展党员,必须把政治标准放在首位,经过党的支部,坚持个别吸收的原则。

申请入党的人,要填写入党志愿书,要有两名正式党员作介绍人,要经过支部大会通过和上级党组织批准,并且经过预备期的考察,才能成为正式党员。党的支部委员会对申请入党的人,要注意征求党内外有关群众的意见,进行严格的审(下转中缝)

(上接第2版)查,认为合格后再提交支部大会讨论。

上级党组织在批准申请人入党以前,要派人同他谈话,作进一步的了解,并帮助他提高对党的认识。

在特殊情况下,党的中央和省、自治区、直辖市委员会可以直接接收党员。

第六条 预备党员必须面向党旗进行入党宣誓。誓词如下,我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。

第七条 预备党员的预备期为一年。党组织对预备党员应当认真教育和考察。

预备党员的义务同正式党员一样。预备党员的权利,除了没有表决权、选举权和被选举权以外,也同正式党员一样。

预备党员预备期满,党的支部应当及时讨论他能否转为正式党员。认真履行党员义务,具备党员条件的,应当按期转为正式党员;需要继续考察和教育的,可以延长预备期,但不能超过一年;不履行党员义务,不具备党员条件的,应当取消预备党员资格。预备党员转为正式党员,或延长预备期,或取消预备党员资格,都应当经支部大会讨论通过和上级党组织批准。

预备党员的预备期,从支部大会通过他为预备党员之日算起。党员的党龄,从预备期满转为正式党员之日算起。

第八条 每个党员,不论职务高低,都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织,参加党的组织生活,接受党内外群众的监督。党员领导干部还必须参加党委、党组的民主生活会。不允许有任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。

(未完待续)

## 学习讨论转思想 立足本职抓提升

我叫孙改丽,来自质计部原料分析组,现在在部门担任原料分析组长一职。就我本职工作,结合集团和公司以及部门组织的大学习、大讨论、大提高各文件的学习,作为基层的组长我深有体会。

统一思想,转变全体员工的思想意识、工作作风,提高各级管理者的领导力、执行力和创新力,是我们集团公司此次开展大学习、大讨论、大提高活动的主旨。要想清楚自己为谁干、要我干还是我要干、怎么干、谁来干。作为质计部的一名班组长,每日及时准确提供检测数据、为生产服务是我们的职责和任务,不能抱有我只管好自己不管生产这种狭隘的思想,因为我们是一个整体。为谁干,谁来干?其实是我们自己干,生产厂的质量好,产量高了,我们的绩效工资自然就高了,我们的生活质量也就提高了。再说一下我要干,怎么干?我认为准确及时做好各项化验分析任务,保证没有异常数据,就是做好本职工作最好的体现。

张继光总讲了制度化、流程化、标准化在企业发展中的作用。常言说:国有国法,家有家规。没有规矩不成方圆。作为一个企业,必须有一套完整的制度和流程来约束各生产厂部的工作,保质保量完成生产任务,为企业的发展提供支撑。作为质计部分析检验人员,我们必须严格按照规章制度执行,严格按照检验分析流程和标准作业,容不得一点马虎,才能保证给各部门提供真实有效的数据,真正起到生产眼睛的作用。

杨才总提到要如何留住人。留人要留心,用最简单的话来表述我的建议就是对待遇留人,用感情留心。完善公司的薪酬福利体系,解决好员工最关

心的衣食住行等生活问题;不定期与员工进行沟通,特别做好离职面谈,找到员工离开的结症。班组长是兵头将尾,我们要成为员工与上级联系的桥梁和纽带,让员工能够理解公司的做法并贯彻执行,使公司了解员工实际需求和现状,以便制定切实可行的解决方案。每天上班以后注意员工的精神状态,如发现异常情况要及时了解原因,就地解决。使每位员工有个快乐的心态上班,才能保证安全高质量的完成工作。

呼总提到《如何提高企业的执行力》。执行力对个人而言就是办事能力和效率,对团队而言就是战斗力,对企业而言就是经营管理能力和市场竞争力。公司布置的任务应无条件执行,不要质疑,因为领导的信息源比我们多,考虑的比我们更全面;面对困难不要抱怨不发牢骚,尽自己所能解决问题,自己解决不了的请教专业技术人员,或者大家一起讨论,集思广益把工作完美完成。

张晓军总提到《如何做好一个管理者》。我认为作为一名企业的基层角色,是团队的基础力量。管理者要有足够的承受能力,面对问题不要钻牛角尖;多做自我批评,并要经得住批评,正确对待不公平待遇。还要能听进和接受下属的批评和不同意见。还要有危机感,不断的学习,充实自己以德才服人,才能更好的管理你的团队。善于总结不足,取长补短,不断提高管理能力、工作能力。

最后董事长提出的“物质决定意识,意识决定一切”,总结得很精确。在工作中我们不能只站在自己的角度,觉得这活应该某某来做,或者觉得这事做起来困难重重,为啥领导老催我等等这些都是

消极思维。我们应该站在上级领导的角度,站在部门层面想问题,我们和公司在同一条船上,一荣俱荣,所以要有主人翁精神。公司的五员化,对上叫信息员、执行员,将真实的情况反映上去,把上级的思想传达、灌输给员工;对下级叫教练员、指导员,对每个员工做到“传、帮、带”,根据每个员工的文化程度、理解能力不同,传授的方法、侧重点也要不同,最终目的是要提高整个团队的凝聚力、执行力。如清理绿化区和马路,尤其是今年环保查的紧,基本需要每天清理。一开始谁也不想去,怨言也挺多,那怎么办呢?我们组连我共计8个人,俩人一组每班清理,时间自己根据工作安排,清理不干净被查到自行负责。现已成为常态化,不用我说轮到谁主动就去打扫了。所以我们绿化区和马路的卫生保持的很好。这就是要我干到我要干的一个思想转变。

无论在哪些方面,团结协作是一切事业成功的基础。作为质计部原料化验的组长,我手下有四名分析员,四名取制样员。工作中安全是第一位的,班前会都会学习安全操作规程;高炉取样人员注意高温烫伤,试样研磨时注意机械伤害;骑电三轮注意过往的各种车辆、慢行;分析人员得注意强酸强碱溶液的溅散、电热板、马弗炉、水蒸气的烧烫伤,遇到突发事故要冷静处理,正确应用所学技能。带领团队遵守公司、部门各项制度,分析工作中以身作则进行标准化作业,凝聚团队力量,为德晟明天的发展奉献自己的光和热!

(金属公司质计部 孙改丽)



## 如何做好一个管理者

管理,正如张晓军总经理所说,以最小的投入,获得最大的经济效益,达到企业效应,树立企业形象,打造企业品牌,形成自己特色企业文化,这是每个企业家所希望的,作为生产基层、生产一线的管理者,我认为要在设计的规模下,把产能提高到最大化,产品质量达到标准化,员工的劳动强度达到最小化,员工要轻松愉快的上下班,这才是管理的目的之一。每个管理者都有自己的性格,俗话说:什么样的领导,带什么样的兵;但我们不能独断专行,我们要把心融入集体,想员工所想,急员工所急;帮助员工解决实际问题,要学会放权,但不放纵,要让制度、标准、流程约束员工,要让员工在自觉遵守准则的条件下,集思广益发挥自己的特长把工作做好,让每名员工都有一个展现自我、追求上进的平台。有的人认为员工上进了,多了个竞争对手,但我认为:员工的上进也是自己的上进,三人行必有我师,这也是自己学习的一个良好的机会。我作为一个班长,想事情要想到员工前面,做事情要做到员工前面,当员工遇到困难时,

我们要处心积虑的为员工解决问题,因为我们是班组的领头雁,是班组的排头兵。我们懂得:实力第一,人脉第二,只有自己做到了,才会有人尊重你。这样我们班组才能形成一个激情四射,战斗昂扬良好的团队。针对我们车间班组现状,人员众多,人员素质高低不一,说服教育有时失去了作用,那么我们要有严明的纪律,要让制度约束那些素质较为低下的人员,规范他们的一言一行,让员工按照工作流程、工作标准、规章制度去工作,让员工知道哪些该做,该怎么做;哪些不该做,不应该做。这样员工也就形成习惯,认真的按章办事了。要管理好一个班组,那我们每名成员要有较强的执行力和创新力。执行力我认为不单单是给员工下达工作任务就完成了,而是任务或目标下达之后,在计划、实施的过程中要有跟踪、检查,发现执行过程中有失误要及时帮助纠正,保证最终达到标准的完成任务;我们在执行任务的同时,还要发挥自己的聪明才智,开动脑筋,怎样做才能省时、省力,才能方便我们操作。这样我们完成工作

才能有一种成就感。

俗话说的好:一个将军的职责:不是让士兵喜欢,而是让士兵在战场上歼灭敌人,活着回家;一个管理者的责任:不是让员工喜欢,而是逼迫员工成长,让员工获得认可,更多的收入,更好的生活;一个员工的责任:不是恭维领导,而是拿出你的实际行动完成目标,不需要领导天天催着你,哄着你。不要假装很努力,因为结果不会陪你演戏。

当我们明白:规矩第一,人情第二时。我们已经敲开了人与人之间最难得一扇门;当我们明白:团队第一,个人第二时,已经从小我走向了大我;当我们清楚:诚信第一,聪明第二时;小聪明只是一时,而信任才是一世;当我们懂得:实力第一,人脉第二,只有自己做到了,才会有人真的尊重你。当我们学会:忠诚比能力更重要时,才是一个既懂得感恩又能担当大事的人。

(金属公司竖炉车间 杨树东)