

学习乌兰牧骑精神 到人民中去 —内蒙古文联文艺志愿服务团走进乌海



11月11日,由内蒙古自治区文学艺术界联合主办,内蒙古文艺志愿者和乌海文联承办,内蒙古文联文艺志愿服务团“学习乌兰牧骑精神到人民中去”走进乌海,走进德晨慰问演出,为德晨职工奉献了一场精彩的文化盛宴。

整台晚会演员阵容强大。有来自内蒙古广播电视台著名主持人苏日娜老师,呼和浩特市民族演艺集团晋剧院、中

国戏剧“梅花奖”得主渠建红老师,内蒙古戏剧家协会、中国戏剧“梅花奖”得主张风莲老师,内蒙古二人台艺术团、中国曲艺“牡丹奖”得主王占听老师等,汇集了众多自治区文艺界明星。

开场歌舞《相约在乌海》,表达了乌海人民对文联文艺志愿服务团的热情。新呱嘴《王婆说假》、漫瀚剧《敕勒川的女儿》将晚会推向高潮,表现出乌兰牧骑扎根一线,服务群众,永做红色轻骑兵的坚定信念。晚会精彩不断,魔术、曲艺、歌舞、语言,精彩纷呈,大放异彩。现场近500名观众认真观看,大家挥舞着手中的荧光棒,笑声、掌声不断,焦化公司职工活动中心成了欢乐的海洋。

晚会在歌曲《共圆中国梦》拉下帷幕,将这首饱含情感的歌曲奉献给大家,表达了对观众的美好祝福和对美丽祖国的美好祝愿。

(焦化综合部 范玉环 王春蕊)

金属公司钢轧厂办比赛促生产



11月14日,金属公司钢轧厂开展了“大学习、大讨论、大提高—爱岗敬业·积极向上”主题演讲比赛。金属公司党委书记兼常务副总经理杭玉堂、总经理助理兼钢轧厂厂长何斌强、钢轧厂副厂长兼转炉车间主任李建民

等领导出席比赛并担任评委。

本次演讲比赛共有16人参赛,来自轧钢车间高文杰最终获得了本次演讲比赛的冠军。所有参赛者均来自钢轧厂一线员工,他们用工作中的实例作为演讲素材,真实地讲述了工作中遇到的问题,并结合“大学习、大讨论、大提高”学习教育活动,从而改变了工作作风,提高了工作效率,找到了解决问题的答案。本次比赛给广大职工提供的不仅是一个展现自我的平台,更让他们从中借鉴了别人的经验和优点,从而在以后的工作中得到提升。

希望通过比赛,广大职工能不断进取,争取当好“五员”、“四干”角色,不断促进企业发展!

(金属党工部 刘丽霞)

金属公司开展火灾应急救援演练活动



为提高员工安全生产意识,使员工具备防火、灭火的基本知识和技能,综合事务部、安环部与铨晟保安服务有限公司在11.9消防宣传日开展了一次专项火灾应

急救救援演练,财务部、设备部、技术部、人力资源部、生产部、企管部及采购部等员工进行了观摩。

演练前安环部专职消防安全管理人员给大家讲解了灭火器的正确使用及灭火注意事项,并现场示范。

演练结束后安环部安全专工对此次演练活动进行了点评,指出了演练过程中存在的问题与不足,并提出了整改措施和建议。

通过此次火灾专项应急救援演练活动,提高了员工的安全生产意识,使员工掌握了灭火及逃生自救的技能,同时增强了员工处置突发事件的应急能力。

(金属综合部 武茜男)

焦化公司干熄焦项目确定由焦耐院承包设计



11月8日下午3点,焦耐院一行6人到焦化公司确定干熄焦项目设计方案,集团总裁呼增祥、焦化公司总经理张继光、金属公司总工程师李佩林、焦化公司副总经理姚春喜、总经理助理王文斌等人参会。

会前,焦耐院一行人到焦化公司进行了现场勘察。会上,就干熄焦项目建设位置、用电问题、承包方案、设计内容等进行了讨论,最终确定与焦耐院签订干熄焦项目设计合同。

经过几次电话、微信联系双方对设计合同以及附带的技术协议进行了初步修订。11月17日上午焦化公司再次召开干熄焦项目筹备小组会议,对于熄焦项目设计合同及技术协议内容进行了讨论、修改,待与焦耐院进行沟通,确定合同最终内容后,将签订设计合同及技术协议。

(焦化综合部 范玉环)

金属公司党委组织召开学习 习近平系列讲话精神会议



10月25日,金属公司党委组织所有党员、预备党员、积极分子学习了习近平系列重要讲话。会议由金属公司党委书记杭玉堂同志主持召开。

会上,共学习了习近平总书记的四部分讲话稿内容,包括党章、习近平总书记关于实干兴邦的讲话、到广东考察时的讲话和在群团工作会议上的重要讲话。杭书记表示,全体党员要不断地学习习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提高自己的党性意识和党性修养,脚踏实地工作,堂堂正正做人。共圆中国梦其实就是圆国家的梦、圆人民的梦,归根结底是圆我们自己的梦。

杭书记要求,各支部要定期组织党员、预备党员、积极分子进行学习,对支部工作要进行全面规划。每月的主题党日活动要求全体党员参与,这是作为党员最根本的要求。

(金属党工部 刘丽霞)

金属公司认真组织开展 《德晨集团员工行为规范 歌》集中学习



为了规范员工行为、增强员工职业道德意识、提高员工的整体素质、展示公司的良好形象,11月份,金属公司积极组织厂部进行了《德晨集团员工行为规范歌》集中学习活

动。各厂部纷纷利用班前、班后会等方式向员工进行培训,通过学习使员工在品德守法、日常礼仪、安全与保密、工作纪律及员工“五员”等方面找准自身与《员工行为规范》的差距,引导员工努力向规范靠拢,积极维护企业形象。

金属公司还将《德晨集团员工行为规范歌》做为新员工入职培训的一部分,并通过宣传栏的方式在员工通廊及通勤车发车点等员工聚集场所进行宣传,让员工随时可以学习《员工行为规范》。

通过本次学习,员工都能充分认识到《员工行为规范》对一个企业的重要意义,在今后的工作要增强凝聚力、提高创造力,并时刻牢记《员工行为规范》,热爱公司、爱岗敬业、尽心尽责,积极完成工作任务。

(金属综合部 田蕾)

(上接第3版)路线、方针、政策,做好党的组织工作和宣传教育工作,发挥全体党员的先锋模范作用。党必须在宪法和法律的范围内活动。党必须保证国家的立法、司法、行政、监察机关,经济、文化组织和人民团体积极主动地、独立负责地、协调一致地工作。党必须加强对工会、共产主义青年团、妇女联合会等群团组织的领导,使它们保持和增强政治性、先进性、群众性,充分发挥作用。党必须适应形势的发展和情况的变化,完善领导体制,改进领导方式,增强执政能力。共产党员必须同党外群众亲密合作,共同为建设中国特色社会主义而奋斗。

第一章 党员

第一条 年满十八岁的中国工人、农民、军人、知识分子和其他社会阶层的先进分子,承认党的纲领和章程,愿意参加党的一个组织并在其中积极工作、执行党的决议和按期交纳党费的,可以申请加入中国共产党。

第二条 中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。中国共产党党员必须全心全意为人民服务,不惜牺牲个人的一切,为实现共产主义奋斗终身。

中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外,所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。

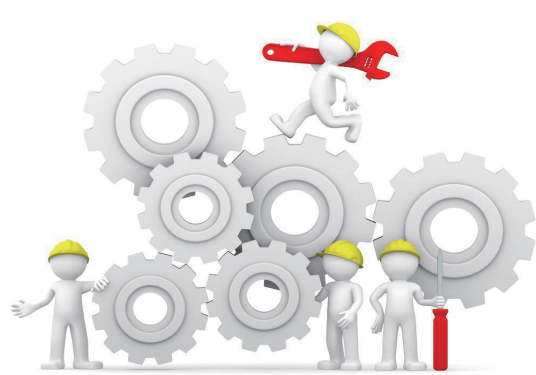
第三条 党员必须履行下列义务:

(一)认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,学习党的路线、方针、政策和决议,学习党的基本知识,学习科学、文化、法律和业务知识,努力提高为人民服务的本领。

(未完待续)

论企业管理工作中企业文化的重要意义

李海燕



随着社会经济不断发展,企业之间的竞争也越来越激烈,在此基础上企业文化的发展对企业管理具有重大的意义,同时也成为企业管理工作中的核心要素。基于此,营造一种企业文化,能够为企业管理工作提供有力的保障,能够使企业在市场竞争中立于不败之地。因此,德晨集团组织的“大学习、大讨论、大提高”活动就显得极为有意义了,通过此次活

动,理清了企业发展思路、鼓舞了员工士气,凝聚了企业精神,用文化建设有效推动了企业发展。企业文化是所有企业在发展进程中最为重要的无形资产,更是企业管理理念的缩影,企业文化的内涵直接影响了企业的核心竞争力。在当前的市场环境下,企业之间的竞争愈发激烈,在产品质量已经很难产生差距的前提下,企业文化作为无形资产和软实力,也就显得尤为重要。而受到多种主观或客观因素的影响,许多企业,对于企业文化建设的重视程度不足,导致部分企业的软实力薄弱,不具备可持续发展的能力,企业管理工作水平低下,对企业的进一步发展产生了消极影响。这也就需要企业对于企业文化进行更深层次的研究,将企业文化与企业管理工作相结合,从而有效提升企业管理水平。

一、企业管理工作中企业文化的意义

(一)引导企业管理工作的方向

从一定程度上而言,企业文化对企业管理起到了导向作用,体现出企业的核心价值观,是管理者进行决策的重要理论基础,同时也是企业经营策略的基础,其在企业管理中具有重要的导向意义。企业管理工作应该是企业文化的外在表现。如果企业管理者的决策方案,与企业核心文化相悖,则会导致企业员工对决策产生极大的不适应感,甚至产生员工抵触问题,难以发挥出管理者决策的成效。同时,企业文化会对全体员工产生深远的影响,其能够决定企业员工的行为方式与工作导向。因此,管理者在制定企业发展方案和决策时,要保证与企业文化一致,从而将企业全体员工调动起来,共同开展生产工作,发挥出企业文化的导向作用,使企业员工的行为、思想与企业经营策略保持一致。

(二)形成企业员工自我约束

企业文化在企业管理工作对员工的行为、心理、思想具有约束意义,企业文化是一种软性约束制度,其有别于企业管理制度、企业章程。企业文化是一种基

于企业自主经营,并经过所有成员长期磨合所产生的思维意识共识,更是行为准则与道德规范的重要标识,也是全体企业员工潜意识达成的共识与默契。企业文化的价值观念、道德规范能够影响到企业群体员工行为,并对不符合员工行为指明发展方向。企业文化对员工的管理行为主要体现在道德约束与自我约束两项基本范畴,可以通过道德素养来规范企业员工的个人行为、思想,从而提高企业员工的自觉性。同样企业员工在企业文化的规范下,能够意识到自己那些行为会损害企业的利益,能够意识到自己的那些行为不符合企业长期发展,从而在企业文化下员工形成了对企业的责任感。

(三)提升企业内部凝聚力

企业的内部凝聚力是企业核心竞争力的重要组成部分,具有凝聚力的集体,其工作能力和工作效果都会有极大的提升。在传统的企业管理模式中,普遍存在着员工之间彼此孤立、缺乏沟通和协作的问题。而企业文化作为一种潜移默化的影响员工思维和行为的观念,能够为员工培养相同的思想观念和工作模式,有效地提升了企业的内部凝聚力,实现企业与员工的共赢。企业文化不仅能够企业内部起到促进工作氛围的作用,还能够调动员工的工作积极性,让员工乐于工作,对企业产生荣誉感和归属感。例如,我国著名的华为手机公司,就将知识是资本作为企业文化,让企业员工明确只有知识才是推动企业发展的关键动力,使得华为企业充满了学习的热情,成为了我国首屈一指的手机企业。而海尔企业作为我国老牌家电企业,在当前的市场环境下仍然能占据极大的市场份额,主要是由于将其“敬业报国、追求卓越”的思想观念融入了企业管理中,使得海尔员工具有极强的凝聚力,成功从面临破产的小企业转型成为了我国最著名的家电厂商,并成功走出国门,走向世界。

二、企业管理工作中企业文化的建设途径

(一)推动企业文化的更新

在当前的市场环境下,企业的发展离不开企业文化内涵的体现,基于此,企业应该随着时代的变革,及时更新企业文化,具体措施如下。其一,企业文化的更新应该摒弃过去陈旧的思想理念,应该结合社会的发展形势与企业的现状,从根本上进行转变,接受当前市场经济环境下,企业对于观念的转变;其二,企业文化的改革要对企业现有文化内涵进行深入理解,可以从企业的价值观、企业品牌形象、经营理念等方面着手,对企业文化进行精准定位,从而更新现有企业文化;其三,国外许多企业的企业文化都具有独到之处,我国企业可以学习国外经验,并与世界接轨,掌握最新型的企业管理能力与技能;其四,为了满足客户的多元化需求,提升企业的竞争力和符合水平,企业文化需要具备创新精神,及时改变现有文化,进行有效地弥补与充实。良好的企业文化能够推动企业的可持续发展,同时也能够对管理者的决策行为产生深远的影响。因此,企业应该顺应时代的变革,积极更新企业文化,从

而使企业能够在市场竞争中站稳脚跟。

(二)培养员工的企业文化意识

在员工企业文化意识的培养上,可以从以下几方面着手:首先,需要发挥出员工的主体性作用,让员工参与到企业文化的建设中来。企业领导可以通过管理决策决定企业文化的主要方向,但在具体内容上,要通过与员工的交流,吸收员工的相关意见,从而保证企业文化的建设与企业员工的需求相符合,让员工具有参与感和凝聚力,有效地避免了员工与企业文化不相容的问题;其次,要加强对员工的培养。人才是企业发展的最核心动力,建立一支高素质的员工队伍,对于推动企业的可持续发展具有关键性的作用。任何一家优秀的企业都高度重视员工的培养,从一定程度上而言,当前的企业市场竞争,本质上是企业人才储备和人才综合水平的竞争。因此,加强企业员工的培养力度,是当前企业发展的重中之重。而在员工培训中,员工的能力得到了提升,对于企业的忠诚度也必然会有极大的提升,这也就为员工企业文化意识的培养奠定了坚实的基础;最后,管理者要注重与员工的交流。员工的满意度直接体现出员工对于企业的凝聚力和认同感,管理者需要定期通过问卷调查等方式,对员工进行满意度的调查,得到员工对于企业在一段时间内的满意度信息,根据调查问卷中暴露出的不足进行针对性的调整,能够有效解决企业管理存在的问题,贯彻和落实企业文化精神,推动企业的可持续发展。

(三)建立长效管理机制

在企业管理中渗透企业文化,是一项长期的过程。在结合过程中,不仅要重视企业文化管理制度的建设,还要为企业管理中渗透企业文化建立长效管理机制,从而保证企业文化的有效性和可持续发展性,在实践过程中对自身进行不断的优化和调整,从而达到升华企业文化,推动企业文化可持续发展的目的。需要构建高水平的企业文化管理体制,在企业管理中渗透企业文化,可以有效提升企业管理水平。企业管理中务必要构建高水平的企业文化管理体制,能够在企业管理中发挥出企业文化的重要作用。而高水平的企业文化管理体制,必然需要明确企业中每个员工的责任与义务,保证员工有明确的工作目标和工作内容,并定期对绩效水平合格的员工给予相应的物质奖励与精神鼓励,从而通过激励措施促进员工的主体能动性,进一步提升其工作效率,达到预期的管理水平与质量。

企业文化对于企业的可持续发展具有重要意义,能够为企业管理工作提供有力的保障,为企业的可持续发展起到促进作用,使现代企业走向可持续发展的道路。“厚德载物,尚德取展”,用文化管企业、以文化兴企业,用心推进文化强企战略,努力用先进的企业文化推动企业的改革发展,提高企业的创新力、形象力和核心竞争力,营造“企业有生气、产品有名气、领导有正气、员工有士气”的发展环境,为企业可持续发展提供不竭动力。

(接上期)



第五,坚持从严治党治党。全面从严治党永远在路上。新形势下,党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前。要把严的标准、严的措施贯穿于管党治党全过程和各方面。坚持依规治党、标本兼治,坚持把纪律挺在前面,加强组织性纪律性,在党的纪律面前人人平等。强化管党治党主体责任和监督责任,加强对党的领导机关和党员领导干部特别是主要领导干部的监督,不断完善党内监督体系。深入

推进党风廉政建设和反腐败斗争,以零容忍态度惩治腐败,构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,是中国特色社会主义制度的最大优势。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。党要适应改革开放和社会主义现代化建设的要求,坚持科学执政、民主执政、依法执政,加强和改善党的领导。党必须按照总揽全局、协调各方的原则,在同级各种组织中发挥领导核心作用。党必须集中精力领导经济建设,组织、协调各方面的力量,同心协力,围绕经济建设开展工作,促进经济社会全面发展。党必须实行民主的科学决策,制定和执行正确的(下转中缝)